

ÁLT/328-1/2025

Döntéshozatal:
Egyszerű többség

T Á J É K O Z T A T Ó

- a Vármegyei Közgyűléshez –

a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei munkaerő-piaci helyzetről



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Közgyűlés
2025. december 17-ei ülésére

TÁJÉKOZTATÓ

A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL



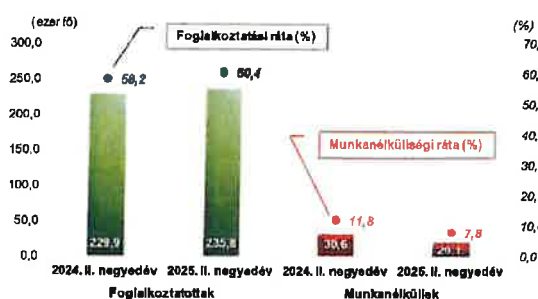
Nyíregyháza, 2025. december

I. A MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

A vármegye gazdaságának teljesítménye növekedési pályán halad. Az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP) a 2022. évi 4 000 ezer Ft/főről 2023-ra **4 521 ezer Ft/fő-re emelkedett**. Az egy évvel korábbi adathoz képest vármegyei szinten 13 százalékos növekedés történt.

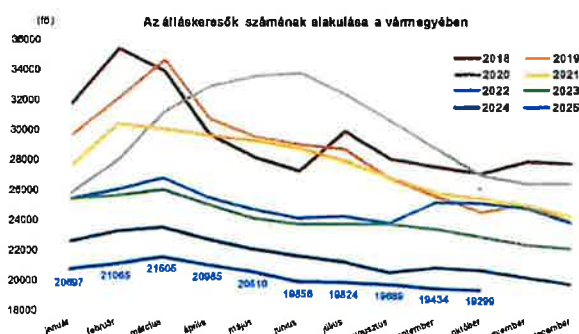
A KSH 2025. I. félévi adatai szerint a vármegyében – a munkáltató székhelyének elhelyezkedése alapján – **149,5 ezer főt alkalmaztak**, ezerhétszázal többet, mint egy évvel korábban. Ugyanezen időszakban a teljes munkaidőben alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete egy év alatt **10,6 százalékkal 512 732 forintra emelkedett** a vármegyében. Szeptember végén a **regisztrált vállalkozások száma** az egy évvel korábbihoz képest 1,2 százalékkal kevesebb, azaz **108 240 volt**.

A KSH negyedéves munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében, 2025. II. negyedévben a 15-74 éves népességből **255,8 ezer fő volt gazdaságilag aktív**, ami **65,5%-os aktivitási arányt** eredményezett. A munkaerőpiacon **235,8 ezer fő foglalkoztatottként**, **20,1 ezer fő munkanélküliként** jelent meg. Az előbbieket létszáma 5,9 ezer fővel emelkedett, az utóbbiak létszáma 10,6 ezer fővel csökkent. A **foglalkoztatási ráta 60,4%-ot** tett ki, ami 2,2 százalékponttal meghaladta az egy évvel korábbit. A **munkanélküliségi ráta a 2024. II. negyedévi 11,8%-ról 7,8%-ra esett vissza**.



Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyében a nyilvántartott álláskeresők száma 2011 óta folyamatosan csökken, amit csak a járványhelyzet tudott megtörni.

A vármegyében **2025. 1-10 havában átlagosan 20,3 ezer álláskeresőt tartottak nyilván**, **7,2%-kal kevesebbet**, mint egy évvel korábban.



Vármegyei szinten a nemek aránya közel

azonos volt. A férfiak létszáma 6,6%-kal, a nők 7,8%-kal csökkent egy év alatt. Az állás nélküli lévők többsége, 90%-a fizikai foglalkozású volt az utolsó munkaviszony szerint.

A legfeljebb általános iskolát végzettek 10,4 ezres átlagléttszáma az álláskeresők 51,3%-át jelentette. Középfokú végzettséggel mintegy 9,1 ezer fő, felsőfokúval pedig 760 fő (3,7%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához valamennyi kategóriában csökkent a létszám.

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 12,8 ezer fős létszámú szakképzés nélküli álláskeresők többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada 19% volt. A vizsgált időszakban az álláskeresők 63 százaléka szakképzetlen volt.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába 2,7 ezer fő tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya mintegy nyolcezer főt tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a pályakezdők és a több mint egy éve munkát nem találók. Előbbiek létszáma 8,7 százalékkal másfélezer főre, utóbbiaké 11,1 százalékkal 6,7 ezer főre csökkent.

Az álláskeresők közel hatvan százaléka részesült valamilyen ellátásban, azaz összesen 11,5 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, 11,7 százalékkal kevesebben, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit **2025. egy-tíz havában 38,3 ezer új álláshely** segítette, melyet a munkáltatók a foglalkoztatási osztályokra jelentettek be. A nem támogatott álláshelyek a teljes kör 14 százalékát adták.

II. A SZERVEZET 2025. ÉVI SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett látják el. Szakmai céljaik elérését hazai és uniós (GINOP PLUSZ, TOP PLUSZ) források segítik. A Kormányhivatal olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátránnyal induló álláskeresői kört célozza meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulók számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosít munkalehetőséget.

III. A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAPBÓL NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

III/A. A Nemzeti Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

A Nemzetgazdasági Minisztérium (továbbiakban:NGM) a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (továbbiakban: NFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2025. évi új támogatások nyújtására szolgáló országos decentralizált keretének összegét 1 milliárd Ft-ban határozta meg.

A 2025. év vonatkozásában az áthúzódó kötelezettségvállalás **összege 29 134 410 Ft, az új támogatásokra rendelkezésre álló szabad keret 42 300 000 Ft.**

A fentieknek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal NFA foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretösszege 71 434 410 Ft.

Az NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált kerete tekintetében a 2026. évre áthúzódó kötelezettségvállalás aránya a kormányhivatal részére a 2025. évre új támogatások nyújtására eredetileg leosztott decentralizált keret összegének 50%-a lehet.

Az eszközökre történő keret felosztás során figyelemmel voltunk a Nemzetgazdasági Minisztérium által megfogalmazott irányelvekre, a vármegye gazdasági és munkaerő-piaci helyzetére, sajátosságaira, az elmúlt évi keret-felhasználási tapasztalatokra, adott évben felhasználható uniós és hazai források összhangjára.

2025. évben az alábbi foglalkoztatást elősegítő eszközöket működtetjük:

- **Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásához-foglalkoztatók részére nyújtott-bértámogatás**
- **Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásához-munkavállalók részére nyújtott-bérkiegészítés**
- **Csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás**

- **Alaprész működtetési költség (posta költség)**
- **„Munkával a jövődért 2025” munkaerőpiaci program**

A tárgyévi keret év közben módosulhat a meghirdetett programok indulására biztosított kerettel, a források közötti átcsoportosítással, valamint az év közbeni minisztérium részére történő szabad keret felajánlásokkal.

Év közben keretátcsoportosítás történt részben a NFA FA központi forrásból finanszírozott „Nyári diák munka elősegítése” munkaerőpiaci programra és új keret is leosztásra került a Munkával a jövődért 2025 munkaerőpiaci program indításakor.

2025.10.31-én a rendelkezésre álló **NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált módosított keret 143 069 904 Ft**, a módosított keretből finanszírozott programokkal és támogatásokkal **59 fő** foglalkoztatásának támogatása valósult meg.

III/B. Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2025. évi központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályán 2025.10.31-én rendelkezésére álló Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2025. évi központi keret összege **760 608 856 Ft**.

A központi keretből működtetett programok/eszközök között a legmeghatározóbb szerepe van a „Nyári diák munka 2025.” és a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, című központi munkaerő-piaci programoknak. Ezen forrásból működnek igény esetén a „Lakhatási támogatás 2025.”, Utazási támogatás 2025.” elnevezésű központi munkaerőpiaci programok.

A Nemzeti Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből 2025. október 31-én a támogatásokkal érintett létszám 4850 fő.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” 2025. évi központi munkaerőpiaci program

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában való elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedés esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A 185/2018. (X. 8.) Korm. rendelet több pontban módosította a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendeletet. A 2018. november 1-jén hatályba lépett új rendelkezések alapján:

- kibővül a támogatás vonatkozásában a versenyszféra köre, így ha mezőgazdasági őstermelőnél helyezkedik el a volt közfoglalkoztatott, akkor is jár az elhelyezkedési juttatás (a továbbiakban: EHT);
- EHT összege megegyezik a foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak, a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnését követő naptól addig az időpontig tartó időtartamra számított összegének kétszeresével, ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony – munkaviszony létesítése hiányában – fennállt volna. 45.600 Ft/hó;
- egy új 4/A. § került bevezetésre, miszerint a mezőgazdasági idenymunka idejére is jár az EHT, az összege napi 2 000 Ft. Csak az a közfoglalkoztatott jogosult a juttatásra, aki legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkezik, és az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010.

évi LXXV. törvény 2. § 1. pontja szerinti mezőgazdasági idénymunkában egy hónapon belül legalább 14 napig részt vesz. A támogatás igénylőjének kérelmet szükséges benyújtania és utólagosan állapítja meg a járási (fővárosi kerületi) hivatal az EHT-t.

2025. március 24.-én került meghirdetésre a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába 2025.” elnevezésű munkaerőpiaci program. A program 2025. március 28. napjától 2025. december 31. napjáig tart.

A pénzügyi forrása a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2025. évi előirányzatának központi kerete.

A rendelkezésre álló keret Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyére vonatkozóan **2025 év tekintetében 36 562 000 Ft, és 2026 évre áthúzódóan 8 810 800 Ft.**

A program megvalósulása:

2025 évben az EHT-ra **172 darab** kérelem érkezett be, 2025 évre **23 927 363 Ft**, 2026 évre áthúzódó **7 129 200 Ft** kötelezettség vállalása mellett.

Mezőgazdasági idénymunka EHT-ra **281 új kérelem** érkezett be, /egy személy több időszakban is részt vehet a programban/ **151 főt érintve, 11 786 Ft** 2025. évre vonatkozó kötelezettség vállalásával.

„Lakhatási támogatás 2025” elnevezésű munkaerőpiaci program NFA FA központi keretéből működtetett

A program 2025.05.15-én indult. Akinek a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, az lakhatási támogatást vehet igénybe.

„Lakhatási támogatás 2025.” program keretében a támogatás hat hónap időtartamra, a lakásbérleti díj tekintetében nyújtható, legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70 %-ának megfelelő összegben.

2025.10.28-i állapotnak megfelelően a program 2025. évi kerete 1 000 000 Ft, 2026. évi kerete 300 000 Ft. Ebben az évben 1 kérelem nem érkezett be. A megítélt támogatási összeg 1 221 360 Ft.

„Utazási támogatás 2025” elnevezésű munkaerőpiaci program NFA FA központi keretéből működtetett.

A program 2025.05.15-én indult. Akinek legalább 10 km-re, de 60 km-nél közelebbi, eltérő településen található a munkavégzés helye - az egyéb feltételek teljesülése esetén - az utazási támogatást vehet igénybe.

„Utazási támogatás 2025.” program keretében a támogatás hat hónap időtartamra nyújtható, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében 10 km távolság felett minden teljes 10 km után a támogatás megállapításakor hatályos kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben.

2025. október végéig a program 2025. évi kerete 1 000 000 Ft, 2026. évi kerete 300 000 Ft. 2 új kérelem érkezett be, a tényleges kötelezettségvállalás 523 440 Ft, mely a kerethez viszonyítva 52,3%. Érintett létszám 2 fő.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény 4-5. §-a, valamint a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások részletszabályairól szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet 32-33. §-a alapján nyújtható a **súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatásának támogatása.**

A támogatás célcsoportja:

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló a támogatás szempontjából olyan személy, aki:

- a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy
- b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és
 - 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
 - alapkú iskolai végzettségű; vagy
 - 50 éven felüli személy; vagy
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt
 - valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
 - egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

A támogatás mértéke, időtartama:

A foglalkoztató részére – amennyiben nem költségvetési szerv – a foglalkoztatás első 4 hónapjára a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló munkavállaló bérének 50 %-ának megfelelő mértékben, de havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 150%-ának megfelelő összegben részesül támogatásban.

A súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló részére a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítését követően, a foglalkoztatóval fennálló jogviszony első 6 hónapjára a kötelező legkisebb munkabér 30 %-ának megfelelő összegben bérkiegészítésben részesül. A munkavállalónak akkor is jár a bérkiegészítés, ha költségvetési szervnél helyezkedik el.

A 100/2021. (II.27) Korm. rendelet 19. §-ában foglaltak alapján az állami foglalkoztatási szerv a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatást folyamatosan nyújtja.

A program megvalósulása:

2025 évre 17 fő tekintetében 4 885 440 Ft, 2026 évre áthúzódóan 16 főre 4 013 040 Ft kötelezettség vállalás valósult meg, a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók részére.

Foglalkoztató részére nyújtandó támogatásra nem érkezett be kérelem.

A Válsághelyzeti támogatások:

Ukrajna területéről érkezett magyar állampolgárok rendszeres létfenntartási támogatásának 2025. évi kerete 6 429 600 Ft, 2026 évre áthúzódó keretösszege 2 280 000 Ft.

2025 évre 38 fő tekintetében 4 172 400 Ft, 2026 évre áthúzódóan 18 főre 1 732 800 Ft kötelezettség vállalás valósult meg.

Menedékes munkavállalók lakhatási támogatása elnevezésű munkaerőpiaci programra továbbra sem érkezett be kérelem vármegyénkben.

„Nyári diákmunka 2025.” elnevezésű központi munkaerőpiaci program

A fiatalok inaktivitás csökkentésére, a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzés elősegítésére 2025. június 16-i indítással ismét meghirdetésre került a „**Nyári diákmunka 2025.**”

elnevezésű központi munkaerőpiaci program, amely már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását. A programban a 16-25 év közötti nappali tagozatos diákok vehettek részt.

A program 2025. június 16. napjától 2025. augusztus 31. napjáig tartott. Kötelezettséget vállalni a 2025. július 01.- 2025. augusztus 31. közötti időtartamban kezdődő és befejeződő foglalkoztatásra vonatkozóan lehetett.

A program megvalósulása:

A program keretében nyújtott támogatások forrását a Nemzetgazdasági Minisztérium a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész 2025. évi központi kerete terhére biztosította, a vármegyére előirányzott bevonandó elvart létszám 3 180 fő volt. 693 620 000 Ft induló keretösszeg biztosításával.

2025. június 30-án a NGM engedélyezése alapján 31 406 400 Ft NFA FA decentralizált keret átcsoportosítása valósult meg. A „Nyári Diákmunka 2025.” elnevezésű munkaerőpiaci program megvalósítására így összesen 725 026 400 Ft állt rendelkezésre.

Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyében 210 településen összesen 4 572 fő diák bevonásával valósult meg a program. 714 657 578 Ft kötelezettségvállalással, és kifizetéssel.

Az elvart létszámhoz képest 143,8%-os bevonás történt.

Az I. pillér tekintetében 3 979 fő diák foglalkoztatása valósult meg, 590 884 989 Ft kötelezettségvállalás mellett.

A II. pillér tekintetében 593 fő diák foglalkoztatása valósul meg 123 772 589 Ft kötelezettségvállalással.

A turizmus, és vendéglátás területen 498 fő diák dolgozott, a kötelezettségvállalás összege 105 013 226 Ft, a mezőgazdaság területén 86 fő diák foglalkoztatása valósult meg 16 918 788 Ft kötelezettségvállalás mellett, az erdőgazdálkodás területén 9 fő diák foglalkoztatása valósul meg 1 840 575 Ft kötelezettségvállalás mellett.

„Munkával a jövődért 2025” munkaerőpiaci program

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal 2025. évben új munkaerőpiaci programot indított **„Munkával a jövődért 2025” elnevezéssel.**

A program célja, hogy elősegítse a célcsoport munkatapasztalat-szerzését és elhelyezkedését a munkaerőpiacon, illetve támogassa a munkáltatókat a szükséges munkaerő megtalálásában vármegyében. A bértámogatás igénylésén túl a munkaerőpiaci program kiegészül egy egy hónapos „Próbáld ki!” programelemmel és a Foglalkoztatási Osztályok által biztosított mentorálással. A program keretében utazási támogatás nyújtható a résztvevő álláskereső részére.

A munkaerőpiaci program célcsoportja

A program célcsoportja azon legalább 3 hónapja keresőtevékenységet nem folytatók, akik

- **Regisztrált álláskereső**
- **Inaktív**

Inaktív személyek: Azok a személyek, akik a programba való bevonást megelőző 3 hónapban nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem

is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők nem regisztrált álláskeresők.

- o **Rehabilitációs ellátásban részesülők.**

I. A munkaerőpiaci program keretében nyújtott eszközök, Támogatás időtartama, mértéke:

1. a) Bértámogatás (50%)

Szakmai „Próbáld ki” programelem.

A programelem **fix egy hónapos időtartama** alatt, úgynevezett munkakipróbálás keretében a munkavállalók munkatapasztalatot szerezhetnek. Ennek keretében a járási hivatal hatósági szerződést köt a munkaadóval, melyben rögzítik, hogy a munkakipróbálás időtartama alatt vissza nem térítendő támogatásként, a **bér 50%-át** támogatja a munkaadó részére (maximálisan adható támogatási összeg 218 100 Ft.).

1. b) Bértámogatás (75 %)

Azon célcsoporttagok esetében, akiknél a munkakipróbálás sikeresen megvalósult, **ráépülő támogatásként** a munkáltató számára ráépülő foglalkoztatásként a foglalkoztatott bérének a **75%-ának** megfelelő mértékben vissza nem térítendő támogatás nyújtható **legfeljebb 3 hónap időtartamig**, további 3 hónapos tovább foglalkoztatási kötelezettséggel. (maximálisan adható támogatási összeg 327 150 Ft.).

A „b” bértámogatást önmagában a munkaadó nem igényelheti, mivel előfeltétele az „a” bértámogatási elem teljesülése.

2. Utazási támogatás

A célcsoport tagjai szükség szerint **kiegészítő támogatásként** utazási támogatást igényelhetnek az 1/b pont szerinti bértámogatáshoz. A rehabilitációs ellátásban részesülők részére Utazási támogatás jelen program keretében nem ítélt meg.

„Utazási támogatás” Legfeljebb 3 hónap időtartamra nyújtható az álláskeresőnek,

- a lakóhelyétől legfeljebb 60 km-re lévő, eltérő településen található a munkavégzés helye, a munkába járás biztosítására, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér legfeljebb 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában. A program keretében teljes hónapok számolhatók el.

A mai napig vármegyei szinten az a) 50%-os bértámogatásra **57 kérelem** érkezett be a Foglalkoztatási Osztályokra, amely **84 fő** elhelyezkedését jelentette bértámogatással. A jóváhagyott támogatási összeg 14 733 993 Ft. volt. A b) 75%-os bértámogatás esetén 12 kérelem érkezett be a járási hivatalok osztályai részére, amely 14 fő munkába állását jelentette az év végén. A jóváhagyott keret összege 11 552 316 Ft.

A beadott kérelmek 8 osztályt érintettek vármegyénk területéről: Fehérgyarmat, Baktalórántháza, Nyírbátor, Nyíregyháza, Vásárosnamény, Mátészalka, Kiszvárd, Nagykálló. A legnagyobb érdeklődés a Nyírbátor, és a Nyíregyháza térségben volt. Nemzetgazdasági ágazatot tekintve a feldolgozóipar és a kereskedelem területén volt az elhelyezkedés aránya a legnagyobb. A célcsoportot tekintve pedig a regisztrált álláskeresők aránya 93 %-os volt az inaktívak – 6 fő - személyekkel szemben.

Munkaerő-piaci szolgáltatás

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (továbbiakban NFSZ) küldetésének tekinti a foglalkoztatás elősegítését, bővítését, az aktív segítségnyújtást az álláskeresőknél és munkáltatóknak a megfelelő munkahely és a legalkalmasabb munkaerő minél gyorsabb megtalálásában, valamint az ellátások és foglalkoztatási támogatások megállapításában.

A munkanélküliség csökkentése érdekében tett intézkedések között a szakpolitika egyik fontos célkitűzése, hogy az NFSZ szolgáltató jellege megerősödjön, a szolgáltatást kérő foglalkoztatók és ügyfelek személyre szabott, minőségi szolgáltatásban részesüljenek. A meglévő munkaerő-tartalék, amely a szervezet rendelkezésére áll, valamint a központi programokban felkutatásra kerülő inaktív szolgáltatásokkal való megtámogatása jelentősen csökkentené a jelenlegi munkaerő-hiányt, amely a foglalkoztatók részéről jelentkezik a munkaerőpiacon.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a szolgáltatásoknak, elhelyezkedést segítő eszközöknek, melyekkel támogathatja a hátrányos helyzetben lévő álláskereső ügyfeleket tájékozottságuk növelésében, saját képességeik, lehetőségeik összehangolásában a térség munkaerőpiaci igényeivel. A személyre szabott, térítésmentesen igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokat (munka-, pálya-, álláskereső-, mentori szolgáltatás valamint információnyújtás) a Kormányhivatal saját munkatársai jellemzően az uniós forrásból megvalósuló programok keretében végezték, a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályán. Ugyanakkor a munkafolyamatokban a kormányhivatal konzorciumi partnere az OFA Nonprofit Kft., amelynek eredményeként igény szerint egyéni és csoportos foglalkozások is megvalósultak.

Pályaválasztási Kiállítás- szakMAfest

Az elmúlt évhez hasonlóan idén is innovatív módon, a szakMAfest rendezvény keretében valósult meg a fiatalok pályaválasztását segítő szakmai program. A rendezvény megszervezését egy Foglalkoztatási Együttműködés tette lehetővé, amelyben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal, a Nyíregyházi Szakképzési Centrum, Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata és több helyi nagyvállalat működött együtt. Az együttműködés célja a vármegyei munkaerőpiaci folyamatok nyomon követése, valamint olyan intézkedési javaslatok kidolgozása, amelyek elősegítik a szakképzett és a szakképzetlen munkaerő vármegyén belül tartását.

A 2025. szeptember 11-én lezajlott esemény ideje alatt Nyíregyháza belvárosa egy napra a szakmák „minibirodalmává” változott. Az érdeklődők több helyszínen, tematikus utcákon, sétányokon barangolva, szórakoztató formában, interaktív módon juthattak hozzá a szakmaválasztáshoz és a munkaerőpiaci foglalkoztatáshoz kapcsolódó információkhoz. Helyet kapott többek között a FITT utca, Egyetem tér, Törpi sétány, Művész tér, 007-es udvar, Profi utca, Ízes sziget, Kreatív utca, Gyárak utcája, Start up utca, Nyitott város, Tudományok utcája, valamint a Lehetőségek utcája. A Nyitott Gyárak programban az érdeklődő vármegyei középiskolások bepillanthattak a kulisszák mögé, találkozhattak szakemberekkel, és első kézből tapasztalhatták meg, milyen a nagyobb cégeknél dolgozni. Így 7 nyíregyházi, 3 kisvárdai, és 2 mátészalkai gyár mindennapjaiba nyerhettek betekintést az érdeklődők. A rendezvény elsődleges célcsoportját leginkább azok az általános iskola 7.-8. osztályos tanulói alkották, akik középiskolai továbbtanulás előtt állnak. A szervezés során ugyanakkor más csoportok igényei is figyelembe lettek véve. A pályamódosítás előtt állóknak, valamint azokat a felnőtteknek is hasznos információt nyújtott a program, akik jelenleg még nem rendelkeznek szakképesítéssel, de folyamatosan keresik a munkaerőpiacra való belépés lehetőségei között a szakmatanulás alternatíváját. Többek között ezért is bírt nagy jelentőséggel a szakképző intézmények kitelepülése, bemutatkozása,

hisz ők a szakmai képzések széles spektrumát sorakoztatták fel, s tartottak látványos bemutatókat a helyszínre látogatók számára.

A napot változatos színpadi produkciók tették emlékezetessé, melyek során tehetséges helyi középiskolások mutatták be előadásukat a nagyszámú közönség előtt. Az idei rendezvény kiemelt vendégei Kapu Tibor és Cserényi Gyula úrhajósok voltak, akik a Kossuth téren felállított nagyszínpadon tartott pódiumbeszélgetésen osztották meg tapasztalataikat az úrhajózásról.

„Fókuszban a pályaorientáció” szakmai fórum:

A „Fókuszban a pályaorientáció” konferencia jól mutatja, hogy a pályaorientáció mára kulcstémává vált mind a szakképzés, mind az általános oktatás, mind pedig a munkaerőpiac szempontjából. A program felépítése átfogó képet adott az érintett szereplők – önkormányzat, szakképzési intézmények, iskolák, alapítványok, valamint a gazdasági szféra – együttműködéséről és közös felelősségéről.

Az előadások rávilágítottak arra, hogy a pályaorientáció nem csupán az oktatási rendszer feladata, hanem a társadalom egészét érinti. Az új szemléletű megközelítések és jó gyakorlatok bemutatása megerősítette: a tanulók sikeres pályaválasztása és a munkaerőpiaci igényekhez való igazodása csak összehangolt munkával, korszerű eszközökkel (pl. PractiWork® mérés) és motiváló programokkal (pl. Tanítsunk Magyarországot) valósítható meg. A rendezvény keretében többek között előadást tartott Pölöskei Gáborné, az IKK Innovatív Képzéstámogató Központ Nonprofit Zrt. stratégiai főigazgatója „Újszemléletű pályaorientáció a szakképzésben” címmel.

Az előadásokat követő pódiumbeszélgetés résztvevői egyaránt hangsúlyozták, hogy a pályaorientáció komplex folyamat, amelynek sikerét az államigazgatás, az oktatás, a civil szféra és a vállalati szektor közös gondolkodása, együttműködése és folyamatos innovációja biztosítja.

Kísérőprogram:

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal ugyanezen a napon három járási hivatal közreműködésével megszervezte a „mini” szakMafesztet is. Kisvárdán mintegy 3000, Mátészalkán 1500, Nyírbátorban pedig 1200 érdeklődő vett részt. A kiállítók között Kisvárdán 13 munkáltató és 6 szakképző iskola, Nyírbátorban 8 munkáltató és 4 iskola, míg Mátészalkán 11 munkáltató és 5 középfokú intézmény mutatkozott be. A programot minden helyszínen látványos bemutatók és színes színpadi műsorok tették még vonzóbbá. A rendezvény ideje alatt Kisvárdán és Mátészalkán olyan gyárak és üzemek is megnyitották kapukat, amelyek jó lehetőséget láttak a rendezvényben arra, hogy bemutassák és népszerűsítsék a náluk folyó termelési tevékenységeket.

A 2025. szeptember 11-én, több helyszínen megtartott tematikus rendezvény eredményességét mi sem jelzi jobban, hogy azon több ezren vettek részt. Az esemény szervezői is megerősítették a rendezvény létjogosultságát, valamint kifejezték szándékukat a jövőbeni közös gondolkodás és együttműködés folytatására a munkaerőpiaci célok elérése érdekében.

IV. EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL MŰKÖDTETETT PROJEKTEK
IV/A. GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz program

Az Európai Unió társfinanszírozásával, a Nemzetgazdasági Minisztérium és a kormányhivatalok, valamint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság konzorciumot alkotva valósítják meg a **GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz** kiemelt fontosságú pillér programot. **A program megvalósításának időtartama 2023. október 1-től 2027. augusztus 31.** A program első támogatási elemei 2024 májusában indultak. A projekt 97,3 Mrd forint forrásból valósul meg országosan, melyből 12,357 Mrd forint áll rendelkezésre Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye részére.

A megerősített Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) célja:

A megerősített IGR lényege, hogy azon 30 év alatti – azaz a 15. életévüket betöltött, de a 30. életévüket még nem betöltött – fiatalok számára, akik nem tanulnak, nem dolgoznak („NEET fiatalok”), a foglalkoztatási szolgálat által 4 hónapon belül valamilyen konkrét lehetőséget kell felajánlani az elhelyezkedésre, a munkatapasztalat-szerzésre vagy a tanulásra. (A hónapokban megjelölt garancia a bevonástól az ajánlat megvalósulásának dátumáig szóló időtartamot célozza.) Az IGR ernyő működtetésének célja az, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerőpiaci helyzetük javításához.

Magyarországon az állami foglalkoztatási szerv járási (fővárosi kerületi) hivatalai szolgálnak – továbbra is – az IGR ernyőbe való belépési pontként a célcsoportba tartozó fiatalok számára.

A GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz program (IGP) célja:

A megerősített IGR, mint segítő ernyő keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia Plusz (IGP), mint munkaerőpiaci program szerepe, hogy az ifjúsági garancia célcsoportjába tartozó azon fiatalok számára, akiknek ajánlattételéhez az állami foglalkoztatási szerv eszköztárába tartozó támogatást is indokolt adni munkaerőpiaci program keretében, ezt a támogatást — kiegészítő szolgáltatásokkal — szakmailag és pénzügyileg biztosítsa, az általa nyújtottak segítségével javuljon a fiatal munkaerőpiaci helyzete, és mihamarabb megvalósulhasson a támogatás nélküli, nyílt munkaerőpiacon történő, tartós munkaerőpiaci integrációja.

A megerősített Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR) és a GINOP Plusz 4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz program célcsoportjai:

30. év alatti – azaz betöltött 15. év és még nem betöltött 30. év közötti – nem dolgozó, nem tanuló, munkanélküli (beleértve a tartós munkanélkülieket is) és inaktív fiatalok. Közéjük értendők a korcsoportba tartozó, átmeneti védelem alatt állók is.

A fentiek körében kiemelt figyelem fordul az alábbi munkaerőpiaci hátránnyal küzdőkre:

1. **célcsoport:** Nem hátrányos helyzetű, aki nem küzd az alábbi hátrányok egyikével sem.

2. **célcsoport:** hátrányos helyzetű

Hátrányos helyzetű célcsoportba sorolható:

- Tartósan álláskereső, aki legalább 12 hónapja, folyamatosan munkanélküli
- 18 év alatti, aki az IGR-be történő bevonás napján még nem töltötte be a 18. életévét.
- Alacsony iskolázottságú, aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik,
- Vidéki területen élő, (DEGURBA nyilvántartás 3-as kategóriájába tartozó települések).
- Kisgyermeket nevelő, aki 12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő.
- Pályakezdő álláskereső,
- Roma,
- Megváltozott munkaképességű
- Ápolási feladatokat lát(ott) el, vagyis aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt (tehát a programba vonás napját megelőző) 3 hónapban legalább egy napig.

A program támogatási elemei:

- **Bértámogatás (2024.05.23-tól nyújtható be a támogatási kérelem):** melynek mértéke a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapítás kori havi korlátja pedig

- 300 ezer Ft. A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. Időtartama a nem hátrányos helyzetű álláskereső esetén 4 hónap, hátrányos helyzetű esetén 6 hónap.
- **Mobilitási támogatás (lakhatási támogatás álláskereső részére) 2024.05.23-tól nyújtható be a támogatási kérelem:** legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható lakhatási támogatást az az álláskereső kaphat, aki esetében az állandó lakóhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak. Aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.
 - **Mobilitási támogatás (utazási támogatás álláskereső részére) 2024.05.23-tól nyújtható be a támogatási kérelem:** foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozása esetén adható, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem alapján, legfeljebb egy évi időtartamra, a munkába járás biztosítására. A lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában, ha a lakhelytől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye.
 - **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások:** Egyéni és csoportos tanácsadások, mentori szolgáltatás, munkaerőpiaci információ nyújtása.
 - **A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatáshoz kapcsolódóan, tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült utazási költség megtérítése álláskereső részére:** A munkaerőpiaci program biztosítja a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos, tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült utazási költség megtérítését is az álláskereső részére.
 - **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás alatti pénzbeli juttatás (álláskeresést ösztönző juttatás):** megállapítható, amennyiben a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás időtartama 30 napon belül az 5 napot legalább eléri. Napi összege, a napi kötelező legkisebb munkabér 70%/nap.
 - **Foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálat álláskereső részére:** álláskeresés esetében
 - **Képzés: Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása (álláskereső részére, képzés alatti, álláskeresést ösztönző juttatásként) 2024.06.03-tól nyújtható be támogatási kérelem:** a kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-ának, de legfeljebb 150%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat az állami foglalkoztatási szerv, álláskeresést ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt. A juttatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet.

Vármegyénk képzési jegyzékén **95 különböző képzés közül választhatnak az álláskeresők**, akik részére a képzés idejére Álláskeresést Ösztönző Juttatás adható. Kiemelten fontos szempont, hogy olyan képzéseket támogassunk, amelyeknek van munkaerő-piaci relevanciája, azaz van vagy várhatóan mutatkozik kereslet a kiképzett álláskeresők iránt, és mennyiségileg is igazolható az adott képzések támogatása. Az elvárt kimeneti feltétel szerint a képzés célja, hogy annak eredményes befejezését, egy hónapon belül sikeres közvetítés kövesse. 2025. október 31-ig legnagyobb létszámot érintő képzések: zöldség-és gyümölcsstermesztő, hegesztő, élelmiszer-eladó, villanszerelő, tisztítás-technológiai szakmunkás, szociális ápoló és gondozó, szakácssegéd, pincér- vendégtéri szakember, konzervgyártó, gyermek- és ifjúsági felügyelő, C+CE+GKI kategóriás képzés. Ezek a képzések

csoportos formában valósulnak meg, egyaránt vesznek rajta részt 30 év alattiak valamint feletti álláskeresők. Egyéni képzési igények támogatása is folyamatban van, ez elsősorban a C+CE+GKI kategóriás gépjárművezető és a D+GKI kategóriás gépjárművezető.

A programba történő bevonást az a járási hivatal végzi, amely hivatal az egyént nyilvántartja (álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként), és a programból nyújtható támogatás(ok) iránti kérelmet is ennél a járási hivatalnál kell előterjeszteni (kivéve, ha adott támogatás esetében csak az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal járhat el).

A GINOP Plusz 4.1.1-23 programban előírt indikátorok alakulása			
MEGNEVEZÉS	Indikátor 2027.08.21-ig	Megvalósult létszám 2025.10.31-ig	Megvalósult arány az indikátorhoz viszonyítva
Programba bevont nem foglalkoztatott résztvevők száma (bevontak)	4 941 fő	3 474 fő	70%
Programba bevont hátrányos helyzetűek	3 212 fő	3 108 fő	97%
MEGNEVEZÉS	Indikátor 2027.08.21-ig	Megvalósult létszám 2025.10.31-ig	Megvalósult arány az indikátorhoz viszonyítva
Programba vont képzésben résztvevők	1 482 fő	975 fő	66%
Támogatott foglalkoztatás (Bértámogatás, Lakhatási támogatás, Utazási támogatás)	nincs indikátor	2 543 fő	-
Közvetlen megkeresés eredményeképpen bevont inaktívak	A bevontak 15%-a	369 fő	11%

A program keretében nyújtott támogatások kötelezettségvállalása 2025.10.31-ig

TÁMOGATÁSI ELEM	Kötelezettségvállalás (Ft)
Bértámogatás	2 554 891 131
Lakhatási támogatás	82 532 960
Utazási támogatás	23 080 560
Képzéshez kapcsolódó Álláskeresőt ösztönző juttatás	2 398 652 115
Összesen:	5 059 156 766

IV/B. GINOP Plusz_3.1.1.-23

A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program

Az Európai Unió társfinanszírozásával, a Nemzetgazdasági Minisztérium és a kormányhivatalok, valamint az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság konzorciumot alkotva valósítják meg a **GINOP Plusz_3.1.1.-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci** kiemelt fontosságú pillér programot. **A program megvalósításának időtartama 2023. december 1-től 2027. augusztus 31.** A program első támogatási elemei 2024 májusában indultak. A projekt 78,41 Mrd forint forrásból valósul meg országosan, melyből 7,064 Mrd forint áll rendelkezésre Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye részére a megvalósításhoz.

A GINOP Plusz_3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program célja:

A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése, a munkaerőpiaci program célcsoportjába tartozók nyílt munkaerőpiacon való tartós integrációja.

A GINOP Plusz_3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci program célcsoportjai:

1. **célcsoport:** Nem hátrányos helyzetű munkanélküli, aki nem küzd az alábbi hátrányok egyikével sem.
2. **célcsoport:** hátrányos helyzetű munkanélküli
Hátrányos helyzetű célcsoportba sorolható:
 - o Tartósan álláskereső, aki legalább 12 hónapja, folyamatosan munkanélküli
 - o 50 éven felüli
 - o Alacsony iskolázottságú, aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik,
 - o Vidéki területen élő, (DEGURBA nyilvántartás 3-as kategóriájába tartozó települések).
 - o Kisgyermeket nevelő, aki 12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő.
 - o A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők
 - o Roma,
 - o Megváltozott munkaképességű
 - o Ápolási feladatokat lát(ott) el, vagyis aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt (tehát a programba vonás napját megelőző) 3 hónapban legalább egy napig.

A program támogatási elemei:

- **Bértámogatás (2024.05.16-től nyújtható be a támogatási kérelem):** melynek mértéke a fixen a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 300 ezer Ft. A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. Időtartama a nem hátrányos helyzetű álláskereső esetén 4 hónap, hátrányos helyzetű esetén 6 hónap.
- **Mobilitási támogatás (lakhatási támogatás álláskereső részére) 2024.05.16-től nyújtható be a támogatási kérelem:** legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható lakhatási támogatást az az álláskereső kaphat, aki esetében az állandó lakóhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, és akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak. Aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, nem rendelkezik lakóingatlanval a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.
- **Mobilitási támogatás (utazási támogatás álláskereső részére) 2024.05.16-től nyújtható be a támogatási kérelem):** foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozása esetén adható, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem alapján, legfeljebb egy évi időtartamra, a munkába járás biztosítására. A lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában, ha a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye.
- **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások:** egyéni és csoportos tanácsadások, mentori szolgáltatás, munkaerőpiaci információ nyújtása.
- **A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatáshoz kapcsolódóan, tömegközlekedési eszköz igénybevételel felmerült utazási költség megtérítése álláskereső részére:** A munkaerőpiaci program biztosítja a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételel

kapcsolatos, tömegközlekedési eszköz igénybevételével felmerült utazási költség megtérítését is az álláskereső részére.

- **Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás alatti pénzbeli juttatás (álláskeresést ösztönző juttatás):** megállapítható, amennyiben a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás időtartama 30 napon belül az 5 napot legalább eléri. Napi összege, a napi kötelező legkisebb munkabér 70%/nap.
- **Foglalkoztatás-egészségügyi vizsgálat álláskereső részére:** álláskeresés esetében
- **Képzés: Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása (álláskereső részére, képzés alatti, álláskeresést ösztönző juttatásként) 2024.06.03-tól** nyújtható be a támogatási kérelem: a kötelező legkisebb munkabér legalább 70%-ának, de legfeljebb 150%-ának megfelelő összegű havi támogatást nyújthat az állami foglalkoztatási szerv, álláskeresést ösztönző juttatásként annak az álláskeresőnek, aki a munkaerőpiacon történő elhelyezkedése érdekében jogszabályban meghatározott képzésen vesz részt. A juttatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet.

Vármegyénk képzési jegyzékén **95 különböző képzés közül választhatnak az álláskeresők**, akik részére a képzés idejére Álláskeresést Ösztönző Juttatás adható. Kiemelten fontos szempont, hogy olyan képzéseket támogassunk, amelyeknek van munkaerő-piaci relevanciája, azaz van vagy várhatóan mutatkozik kereslet a kiképzett álláskeresők iránt, és mennyiségileg is igazolható az adott képzések támogatása. Az elvárt kimeneti feltétel szerint a képzés célja, hogy annak eredményes befejezését, egy hónapon belül sikeres közvetítés kövesse. 2025. október 31-ig legnagyobb létszámot érintő képzések: tisztítás-technológiai szakmunkás, villanszerelő, szakács, pék-cukrász, hegesztő, kereskedelmi értékesítő, dajka, víz- és csatornarendszer szerelő, villamosipari előkészítő. Egyéni képzési igények támogatása is folyamatban van, ez elsősorban a C+CE+GKI kategóriás gépjárművezető és a D+GKI kategóriás gépjárművezető.

A programba történő bevonást az a járási hivatal végzi, amely hivatal az egyént nyilvántartja (álláskeresőként vagy szolgáltatást kérőként), és a programból nyújtható támogatás(ok) iránti kérelmet is ennél a járási hivatalnál kell előterjeszteni (kivéve, ha adott támogatás esetében csak az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal járhat el).

A GINOP Pólya 3.1.1-23 programban előírt indikátorok alakulása			
MEGNEVEZÉS	indikátor 2027.08.31-ig	megvalósult létszám 2025.10.31-ig	megvalósult arány az indikátorhoz viszonyítva
nem foglalkoztatott résztvevők száma (bevontak)	3 308	3 324	100%
hátrányos helyzetűek	2 150	2 886	134%
képzésben résztvevők	468	999	213%
Támogatott foglalkoztatás (Bértámogatás, Lakhatási támogatás, Utazási támogatás)	nincs indikátor	2 383	-

A program keretében nyújtott támogatások kötelezettségvállalása 2025.10.31-ig

TÁMOGATÁSI ELEM	Kötelezettségvállalás (Ft)
Bértámogatás	2 450 628 483
Lakhatási támogatás	47 864 820
Utazási támogatás	22 544 420
Képzéshez kapcsolódó Álláskeresőt ösztönző juttatás	2 523 780 515
Összesen:	5 044 818 238

IV/C. GINOP-Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című projekt

A támogatás célja a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak /mikro-, kis- és középvállalkozások, nagyvállalatok/ továbbadott támogatás nyújtása a munkavállalók számára képzések lebonyolításával, ezzel növelve a termelékenységet. A támogatás elemei a képzési költség, a munkavállalók képzése alatti kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatás, valamint mikro- és kisvállalkozások részére szakmai megvalósítói költség.

2021. októbertől nyílt lehetőség a vállalatok részére a támogatás igénybevételére, a projekt eredeti zárási időpontja 2025.12.31., ami meghosszabbításra került 2027. október 31-ig.

Vármegyénkre allokált létszám a projekt végéig 4427 fő. A támogatási keret 2025. évben módosításra került, működési keret 170 888 500,- Ft, célcsoport támogatási kerete 4 265 563 910,- Ft, mindösszesen: 4 436 452 410,- Ft

A program megvalósítása több szakaszban történik, az első szakasz 2021.10.01 napjától 2022.01.31. napjáig a második szakasz 2022.02.15-től: 2023.07.31. napjáig, a harmadik szakasz 2024.03.05-től 2024.11.30-ig tartott. Jelenleg a negyedik szakasz folyamatban van, amely 2025.03.05-től 2026.01.31-ig fog tartani.

- I. szakaszban 15 vállalat 257 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére vármegyénkben. Igényelt támogatás 105 080 120,- Ft.
- II. szakaszban 66 vállalat 2488 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére vármegyénkben. Igényelt támogatás 775 639 704,-Ft
- III. szakaszban 121 vállalat 2695 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére vármegyénkben. Igényelt támogatás 1 167 232 224,-Ft
- IV. szakaszban 2025. 10.31-ig 33 vállalat 493 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére vármegyénkben. Igényelt támogatás 365 161 278, -Ft

IV/D. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló projektek

A TOP projektekben célként jelenik meg, hogy a **létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A projektek keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok feladata, a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába

való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

Jelenleg futó TOP_PLUSZ projekt keretében **igénybe vehető támogatási formák** a munkavállalók képzésével összefüggően a **képzési költség** támogatásán felül a képzéshez kapcsolódó **helyközi utazás** támogatása, a képzés alkalmassági **vizsgálatainak díja**, a képzés idejére szóló **koresetpótló juttatás**, valamint a képzés alatt igénybe vett **gyermekfelügyelet**, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

Az elhelyezkedést segítő támogatások kategóriájában a foglalkoztatás bővítését szolgáló **bértámogatás**, a munkába járáshoz kapcsolódó **utazás**, illetve lakhatás **támogatás** programelemeivel segíti a célcsoportokhoz tartozó munkavállalók reintegrációját. A program keretein belül lehetőség nyílik az önfoglalkoztatóvá válás támogatására is.

Terület-és Településfejlesztési Operatív Program Plusz (TOP PLUSZ)
TOP_PLUSZ-3.1.1-21-SB1-2022-00001 Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei
foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

A projekt előkészítési szakaszának kezdő időpontja: **2022. március 01.**

A projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja: **2023. május 01.**

A projekt tervezett befejezése: **2028. február 29.**

A Támogatási Szerződés 2022. március 25-én lépett hatályba.

A megvalósítás forrása

A Támogató a Projekt elszámolható költségeire az Európai Szociális Alap Plusz és hazai központi költségvetési előirányzatból vissza nem térítendő támogatást nyújt.

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye Önkormányzata

Konzorciumi partner: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal

Projekt teljes támogatási összege: 7.450.000.000 Ft

A projekt összköltsége: 7.450.000.000,- Ft

- Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Önkormányzat támogatási összege: **1.179.011.103,- Ft**
- Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal támogatási összege: **6.270.988.897,- Ft**

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal célcsoport támogatására fordítható összege: 4.432.456.822,- Ft

A program területi lefedettsége: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye egész területe, ideértve a megyei jogú város területét is.

A munkaerőpiaci program célja:

A TOP_ PLUSZ programba kizárólag az adott térség nevesített célcsoportba tartozó, **30 év feletti** álláskeresői és inaktívak vonhatóak be.

A következő célcsoportok kerültek meghatározásra:

1. **Az építőipar és a kereskedelem, gépjárműjavítás területén elhelyezkedni szándékozó – 3-6 hónapja nyilvántartott – álláskeresők**

2. Tartós (legalább 12 hónapja) álláskeresőként nyilvántartottak
3. Közfoglalkoztatásból legfeljebb 6 hónapja kilépő álláskeresővé válók
4. Inaktívak
5. 12 évesnél fiatalabb gyereket nevelő vagy legalább 1 gyereket egyedül nevelő álláskereső
6. 50 év feletti álláskereső

Programelemek:

➤ Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások

➤ Bértámogatás

A támogatás időtartama, mértéke

A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt. A támogatás mértéke a bruttó munkabér 50%-a, havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-a mértékig terjedhet teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges), mely összeg maximum 200. 000 Ft, költségvetési tervösszeg szerint.

Tovább foglalkoztatási kötelezettség nélkül nyújtható a bértámogatás, továbbá a szociális hozzájárulási adó nem támogatható.

➤ Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya a projekt életszakasza alatt az idén már harmadik alkalommal hirdette meg „Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás” munkaerőpiaci programot TOP_PLUSZ-3.1.1-21-SB1-2022-00001 projekt keretén belül. A Jelentkezési lapok beadási határideje: 2025. április 30. volt.

Az az álláskereső részesülhet támogatásban

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,
- aki az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és
- aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit.

További feltétel, hogy a kérelmező önfoglalkoztatását főállású egyéni vállalkozóként vagy új gazdasági társaság alapításával főállású társas vállalkozói jogviszonyban biztosítja. Az álláskereső a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy a vállalkozását Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegye területén valósítja meg, és a támogatás kezdetétől számított huszonnégy hónapig igazolhatóan fenntartja.

A támogatás időtartama, mértéke

Az álláskereső részére, aki a vállalkozás indításához szükséges szolgáltatásban sikeresen részt vett, vagyis vállalkozóvá válást elősegítő csoportos foglalkozás keretében elkészített üzleti tervvel rendelkezik és tanúsítványt szerzett,

- hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatás (2025. évi minimálbér a Hirdetmény megjelenésének időpontjában **290 800**

Ft/hó) és

- legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér tizenötszörösének megfelelő mértékben egyszeri visszatérítendő vagy vissza nem térítendő tőketámogatás (4 362 000 Ft) nyújtható.

A két támogatási elem csak együtt nyújtható. Az álláskeresőnek nem kell önerővel rendelkeznie a kérelem benyújtásakor. Abban az esetben, ha a beruházás összköltsége meghaladja az adható támogatás összegét a kérelmező a hiányzó összeget önerőből biztosítja.

A TOP programban elért eredmények

Bevonás

A program keretében **2025. október 31-ig** összesen **1 958** fő került bevonásra. A bevont személyek közül 1019 fő férfi, míg 939 fő nő volt. A projekt keretében valamennyi bevont személy számára, munkaerőpiaci esélyeinek növelése céljából, személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatást biztosítunk. A projekt keretében egyéni álláskeresői tanácsadást kapott **826** fő, egyéni munkatanácsadást kapott **722** fő, egyéni pályaválasztási tanácsadást kapott **2** fő, illetve munkaerőpiaci információk nyújtása szolgáltatást kérőknek **408** fő részesült a bevont álláskeresők közül.

A célcsoportok szerinti megoszlás az alábbiak szerint alakult:

- Az építőipar, valamint a kereskedelem és gépjárműjavítás területén elhelyezkedni szándékozó, 3–6 hónapja álláskeresőként nyilvántartott személyek: **265 fő**
- Tartós, azaz legalább 12 hónapja nyilvántartott álláskereső: **206 fő**
- Közfoglalkoztatásból legfeljebb 6 hónapon belül kilépett, jelenleg álláskeresőként nyilvántartott személyek: **195 fő**
- Inaktív személyek: **367 fő**
- 12 év alatti gyermeket nevelő vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő álláskereső: **440 fő**
- 50 év feletti álláskereső: **485 fő**

Célcsoport megnevezése	teljesült bevont álláskereső száma 2025.10.31-ig (fő)	aránya (%)
1. Az építőipar, valamint a kereskedelem és gépjárműjavítás területén elhelyezkedni szándékozó, 3–6 hónapja álláskeresőként nyilvántartott személyek	265	13,53
2. Tartós, azaz legalább 12 hónapja nyilvántartott álláskereső	206	10,52
3. Közfoglalkoztatásból legfeljebb 6 hónapon belül kilépett, jelenleg álláskeresőként nyilvántartott személyek	195	9,96
4. Inaktív személyek	367	18,74
5. 12 év alatti gyermeket nevelő vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő álláskereső	440	22,47
6. 50 év feletti álláskereső	485	24,78
Összesen:	1958	100 %

Foglalkoztatás, Bértámogatás

A tájékoztató a járási szintű foglalkoztatási program teljesítményét mutatja be a 2024–2027 időszakra vonatkozóan, a tervezett és tényleges adatok összevetésével. A teljes program jelenlegi teljesítménye közel **65 % (64,91%)**, ami azt jelzi, hogy időarányosan megfelelő a célok eléréséhez. Az időarányosan megfelelő teljesítményhez nagyban hozzájárult a 2025. március 20-án elfogadásra kerülő célcsoport módosítási kérelem. A 12 évesnél fiatalabb gyereket nevelő vagy legalább 1 gyereket egyedül nevelő álláskereső célcsoportba **358 fő**, az 50 év feletti álláskeresőként pedig **415 fő** került bevonásra és részesült bértámogatásban, összesen **773 fő**, ami a bértámogatásban részesülők közel **50 %-át (49,27%)** adják.

A bértámogatásba bevontak célcsoport szerinti megoszlása az alábbiak szerint alakult:

- Az építőipar, valamint a kereskedelem és gépjárműjavítás területén elhelyezkedni szándékozó, 3–6 hónapja álláskeresőként nyilvántartott személyek: **216 fő (13,77%)**
- Tartós, azaz legalább 12 hónapja nyilvántartott álláskereső: **152 fő (9,69%)**
- Közfoglalkoztatásból legfeljebb 6 hónapon belül kilépett, jelenleg álláskeresőként nyilvántartott személyek: **162 fő (10,33%)**
- Inaktív személyek: **266 fő (16,95%)**
- 12 év alatti gyermeket nevelő vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő álláskereső: **358 fő (22,82%)**
- 50 év feletti álláskereső: **415 fő (26,44%)**

Járások által vezetett általános analtika szerint	Bértámogatás		
	mínimum elvárt létszám a projekt életútja során	teljesült foglalkoztatottak száma 2025.10.31-ig	arány
Baktalórántháza	137	91	66,42%
Csenger	90	57	63,33%
Fehérgyarmat	248	175	70,56%
Kisvárda	279	237	84,95%
Mátészalka	344	236	68,60%
Nagykálló	139	96	69,06%
Nyírbátor	261	112	42,91%
Nyíregyháza	560	388	69,28%
Tiszavasvári	142	58	40,84%
Vásárosnamény	217	119	54,84%
Összesen:	2 417	1569	64,91%

A bértámogatás keretében **2025. október 31-ig** összesen **1569 fő** részesült támogatásban, számukra **913.932.095,- Ft** kifizetés történt. Ez az összeg a célcsoport bértámogatására rendelkezésre álló **2.900.400.000,- Ft** **31,51 %-át** teszi ki.

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya az idén harmadik alkalommal hirdette meg „Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás” munkaerőpiaci programot TOP_PLUSZ-3.1.1-21-SB1-2022-00001 projekt keretén belül.

A Jelentkezési lapok beadási határideje: 2025. április 30. volt.

Azok az álláskereső, akik a kompetencia felmérésen sikeresen megfelelték, egy egy hónapos szolgáltatáson belüli oktatáson vettek részt, hogy a kérelmüket a jogszabályban foglaltaknak megfelelően tudják majd benyújtani.

A szolgáltatás célja az volt, hogy az álláskeresőként nyilvántartott személy képes legyen az önálló vállalkozás indítására, az alapvető jogi, pénzügyi, gazdálkodási, vezetésszervezési és irányítási ismeretek birtokában az Üzleti tervét, projekt tervét képes legyen összeállítani, véglegesíteni, be tudja mutatni az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit. A Kormányhivatal a **bemutatott üzleti terv elfogadását** követően tanúsítvány kiadásával igazolta.

A Tanúsítványt 54 fő vette át. Nekik 5 munkanap állt rendelkezésre, hogy a kérelmüket benyújtsák a Kormányhivatal felé. 53 fő élt ezzel a lehetőséggel. A legkeresettebb szakmák idén is a szépségipar és az építőipar területéről kerültek ki.

Az igényelt támogatási összeg 4 362 000 Ft. tőketámogatás, illetve 6 havi bértámogatási összeg lehetett, melynek a mértéke 290 800 Ft/hó. A tőketámogatás összegének elszámolására 6 hónap áll rendelkezésre.

A támogatási összeg igénybe vételének feltétele, hogy a támogatás elnyerése esetén a hatósági szerződés aláírásának napjától számított legalább 24 hónapig főállású önfoglalkoztatását folyamatosan fenntartja úgy, hogy ezen időszak alatt sem a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (5) bekezdés a) pontjában meghatározott munkaviszonyban, sem megbízási jogviszonyban, sem az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény szerinti egyszerűsített foglalkoztatási jogviszonyban nem állhat.


2025. évben 49 Hatósági szerződés került megkötésre azokkal a személyekkel, akik újonnan kiváltották vállalkozói igazolványukat, vagy megalapították vállalkozásukat Kft. formájában. Cégalapításra az idén 11 fő vállalkozott. A kötelezettségvállalás összege: **292 542 826 Ft.** volt. Előlegként több mint **143 millió forint került kifizetésre.** A hat havi bértámogatásból a 4 havi bértámogatás már kifizetésre került, ez **53 855 978 Ft.** összeget jelentett. Tekintettel arra, hogy a köztartozásmentesség mindenkinél igazolt volt, nem maradt bent összeg, ami nem került volna kifizetésre. Azok akik a 6 hónapos elszámolási határidőnél hamarabb benyújtották pénzügyi elszámolásukat, azok részére a helyszíni ellenőrzést követően kifizetésre került a fennmaradó támogatási összeg. Ez **29 130 141 Ft.** összeg kifizetését jelenti. **Mindösszesen eddig 226 514 578 Ft. került kifizetésre.**


Indikátorok alakulása 2025. október 31-ig teljesített adatok alapján:

Indikátor tábla						
Azonosító	Indikátor neve	Tervezett célérték 2029-ig (fő)	Teljesült érték Férfi (fő)	Teljesült érték Nő (fő)	Összesen	Célérték projekt zárás teljesülése
TPO05	Programban résztvevő munkanélküliek száma	4090	1012	933	1945	47,55 %
TPO06	Programban résztvevő inaktív személyek száma	480	211	153	364	75,83 %
TPO23	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	273	0	0	0	0
TPO24	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban résztvevők száma	4523	1012	933	1945	43 %
TPR02	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	2578	180	161	341	13,23 %

Nyíregyháza, 2025. december 11.

Jóváhagyom:


Román István
főispán



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS
.../2025. (XII.17.)
önkormányzati határozata

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei munkaerő-piaci helyzetről
szóló tájékoztatóról**

A Vármegyei Közgyűlés

a Vármegyei Közgyűlés és szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 10/2024. (XI.7.) önkormányzati rendelet 42. §-a alapján a Szabolcs-Szatmár-Bereg vármegyei munkaerő-piaci helyzetről szóló tájékoztatót megtárgyalta, az abban foglaltakat tudomásul veszi.

A határozatot kapja:

Vármegyei Önkormányzati Hivatal, Helyben

Nyíregyháza, 2025. december 17.