

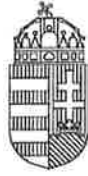
463/2018/Ált.

Döntéshozatal:
Egyszerű többség

T Á J É K O Z T A T Ó

- a Megyei Közgyűléshez -

a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei munkaerő-piaci helyzetről



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL

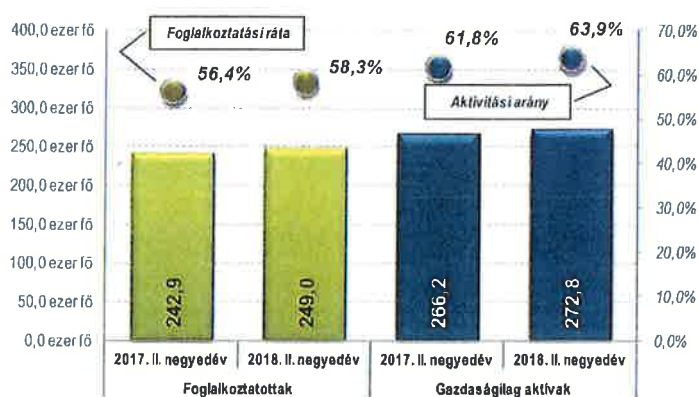
Nyíregyháza, 2018. november

I. A MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

A megye gazdaságának teljesítménye növekedési pályán halad. **Az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP)** a 2015. évi 1 934 ezer Ft/főről 2016-ra **2 043 ezer Ft/fő-re** emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest megyei szinten 5,6 százalékos növekedés történt.

A KSH 2018. egy-nyolc havának adatai szerint a megyében a 4 fő feletti munkáltatók **127,3 ezer főt alkalmaztak**, legtöbbször a humán-egészségügyi, szociális ellátás és a feldolgozóipar területén dolgoztak. Ugyanezen időszakban a foglalkoztatottak **havi bruttó átlagkeresete egy év alatt 24 ezerrel 226 256 forintra növekedett** a megyében. Szeptember végén a regisztrált vállalkozások száma az egy évvel korábbihoz képest mintegy nyolcszázalékkal több, azaz 115 789 volt.

A KSH munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2018. II. negyedévben



a 15-74 éves népességből **272,8 ezer fő volt gazdaságilag aktív**, amely az egy évvel korábbinál 2,4 százalékkal több, így az **aktivitási arány 63,9 százalékra** emelkedett. Ez idő alatt a **foglalkoztatottak száma 6,1 ezer fővel 249,0 ezer főre, arányuk 58,3 százalékra** növekedett. A munkanélküliek 23,8 ezer fős létszáma **8,7 százalékos munkanélküliségi rátát** indukált.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **2018. I-IX. hónapjaiban** átlagosan közel **30,2 ezer álláskeresőt** tartottak nyilván, 5,7%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

Évek óta jellemző az álláskeresők között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a férfiak súlya 52 százalékot, létszámuk 15,7 ezer főt tett ki. Az állás nélkül lévők többsége, 88%-a fizikai foglalkozású volt az utolsó munkaviszony szerint.

A legfeljebb általános iskolát végzettek 16,4 ezres átlagléttszáma az álláskeresők 54%-át jelentette. Középfokú végzettséggel 12,9 ezer fő, felsőfokúval pedig 872 fő (2,9%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához viszonyítva a felsőfokú végzettségűek száma csökkent leginkább (-13,1%).

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 19,9 ezer fős létszámú szakképzés nélküli álláskeresők többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada 18% volt. A szakképzetlenek kétharmad részt képviseltek az álláskeresőkön belül.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába hatezer fő tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya 7,4 ezer főt tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a pályakezdők és a több mint egy éve munkát nem találók. Előbbiek csoportja átlagosan mintegy 4,3 ezer főt, utóbbiaké 6,8 ezer főt számlált.

Az álláskeresők több mint fele részesült valamilyen ellátásban, mintegy 16,7 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, hasonló létszámban, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit **2018. egy-kilenc havában hatezerrel több, azaz 64,4 ezer új álláshely** segítette, melyet a munkáltatók a foglalkoztatási osztályokra jelentettek be.

II. A SZERVEZET 2018. ÉVI SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ CÉLKITŰZÉSEK

A kormányhivatalokat és a járási hivatalokat érintő integráció következtében 2015. április 1. napjától a járási munkaügyi kirendeltségek a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaként látják el feladataikat. Szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett végzik.

A főosztály 2018. évi célkitűzéseit a megye munkaerő-piaci helyzetével, a kormány foglalkoztatáspolitikai irányelveivel, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) által kiadott, erre az évre vonatkozó szakmai irányelvekkel összhangban a következők szerint határozta meg:

- A munkaerőhiány kezelése, amely során kiemelt figyelmet kell fordítani a bejelentett állásigények jellemzőire, az álláskeresők kompetenciáinak a munkáltatói igények szerinti fejlesztésére, a kereslet-kínálat találkozásának elősegítésére, a gazdasági szereplők szükségleteire reagáló munkaerő-piaci képzések szervezésére, valamint ezen igények gyors kiszolgálására.
- Szoros együttműködés a felnőttoktatási, képzési rendszerrel a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő képzett munkaerő biztosítása érdekében, a munkaerő-piaci képzésekből való lemorzsolódás csökkentését szolgáló intézkedések megtétele.
- A személyes/munkáltatói igényekre szabott, foglalkoztatásba való bekapcsolódást hatékonyan elősegíteni tudó, érdemi szolgáltatás-csomagok biztosítása.
- A profilíng rendszer segítségével a releváns támogatási eszközök kategóriákhoz való hozzárendelése, a 3-as kategóriájába sorolt ügyfelek elsődleges munkaerőpiacra történő visszailleszkedésének elősegítése, kiemelt figyelmet fordítva a közfoglalkoztatásból való kivezetésükre.
- A NEET fiatalok munkaerő-piaci integrációja, a nem tanuló és nem dolgozó inaktív fiatalok felkutatása és bevonása az Ifjúsági Garancia Rendszerbe.
- A potenciális munkaerő-tartalék beazonosítása, az elsődleges munkaerőpiacra való bevonásuk érdekében, a róluk érdemi információval rendelkező intézményrendszerekkel való kapcsolat kiépítése (pl. szociális, egészségügyi, oktatási intézmények, önkormányzatok, civil szervezetek, stb.).
- A tartós munkanélküliek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, az ezt elősegítő szolgáltatások azonosítása, a szolgáltatások/támogatások egymásra épülő rendszerének kialakítása.
- A munkaerőigények kiszolgálását célzó partnerségek bővítése a munkaügyi szervezet hatékony működése érdekében (pl. vállalkozások, érdekképviselések, magán munkaerő-kölcsönző és -közvetítő szervezetekkel, önkormányzatokkal, szolgáltatókkal, stb.).

A kitűzött céljaink elérését hazai – Nemzeti Foglalkoztatási Alap – és uniós (GINOP, TOP) források segítik. A térségben működő átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkáltatók számára segítséget nyújtunk abban, hogy a nehézségek rendezésének időszakában ne kényszerüljenek alkalmazottaik számának csökkentésére. Az álláskeresők mobilitási hajlandóságának növelése érdekében kiemelten kezeljük a lakhatási támogatási forma népszerűsítését. Az álláskeresők képzettségi szintjének javítása érdekében felzárkóztató és szakmát adó képzéseket szervezünk. Mindezek mellett a Kormányhivatal olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is

működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátrányokkal induló álláskeresői kört célozzuk meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulók számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosítunk munkalehetőséget.

III. A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAPBÓL NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

III/A. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

A Nemzetgazdasági Miniszter a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2018. évi új támogatások nyújtására szolgáló országos decentralizált keretének összegét 6 milliárd Ft-ban határozta meg, melynek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal **NFA Foglalkoztatási Alaprészeinek decentralizált keretösszegét 598 089,4 ezer forintban** hagyta jóvá. Az év elején az új támogatásokra rendelkezésre álló szabad keret 425 261 ezer forint, amely 27,4 százalékkal több, mint az előző évben meghatározott szabad forrás nagysága.

A felosztás az alábbi szempontok figyelembe vételével történt: a Nemzetgazdasági Minisztérium által megfogalmazott irányelvek, a megye gazdasági és munkaerő-piaci helyzete, sajátosságai, az elmúlt évi keret-felhasználási tapasztalatok, a 2018. évben felhasználható uniós források, a megyére leosztott 2018. évi FA decentralizált keret. Az NFA Foglalkoztatási Alaprészeinek decentralizált kerete tekintetében a 2019. évre áthúzódó kötelezettségvállalás aránya a kormányhivatal részére a 2018. évre új támogatások nyújtására eredetileg leosztott decentralizált keret összegének 50%-a lehet. Új kötelezettségvállalással érintett, **2018. évben működtetett eszközök:**

- Munkahelymegőrzés támogatása
- Munkaerő-piaci szolgáltatás (munkaerő-piaci és foglalkoztatási információnyújtás, Pályaválasztási kiállítás)
- Lakhatási támogatás
- „Nyári diákmunka elősegítése” munkaerő-piaci program
- Vállalkozóvá válási támogatás
- Alaprész működtetési költség

Az **NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből** finanszírozott támogatásokkal 2018. szeptember 30-ig **17 678 fő** foglalkoztatása valósult meg.

III/B. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán rendelkezésére álló Foglalkoztatási Alaprész központi keret összege **2018. évben 1 732 140 000 Ft.** A központi keretből működtetett eszközök között meghatározó szerepe van a Munkahelyteremtő beruházásoknak, Nagyberuházások addicionális támogatásának, a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, és a „Nyári diákmunka elősegítése” című központi munkaerő-piaci programoknak.

Az **NFA Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből** 2018. szeptember 30-án a támogatásokkal érintett létszám **4 860 fő.**

III/C. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészéből nyújtott támogatások

Nagyberuházások addicionális támogatása

A **Rosenberger Magyarország Elektronikai Kft.** –t a Kormány a **2099/2017. Korm. határozatban foglalt döntése alapján** a cég a nyírbátori beruházásának megvalósításához és az ahhoz kapcsolódó 400 új munkahely létrehozásához 600 millió Ft.-ot biztosított a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész központi keretéből. A Rosenberger Magyarország Elektronikai Kft. által benyújtott kérelme alapján a beruházás keretében Nyírbátor városban egy autóalkatrész gyártó üzemcsarnok, benne raktár, iroda és szociális helység épült. A beruházással érintett összköltség összege 3,1 milliárd Ft. volt. A Hatósági szerződés megkötését követően a benyújtott pénzügyi elszámolás alapján a beruházás teljes mértékben megvalósult. A támogatási összeg ennek megfelelően május hónapban kifizetésre került.

Munkahelyteremtő beruházás támogatás

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi kerete terhére a Nemzetgazdasági Minisztérium 2018. év elején **mikro-, kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására** pályázati programot (kódjel: NFA-2017-2-KKV) indított először 5 milliárdos kerettel 2018. február 09-ig történő beadási határidővel, majd a Pénzügyminisztérium 6 milliárdos kerettel (kódjel: NFA-2018-KKV) 2018. szeptember 10-i beadási határidővel.

A támogatás célja: Vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtása a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító, az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadó részére új munkahelyek teremtéséhez, meglévő munkahelyek bővítéséhez, új technológia bevezetéséhez szükséges építési költségekhez, ingatlanvásárláshoz, tárgyi eszközök és immateriális javak beszerzéséhez.

A **NFA-2017-2-KKV** pályázati felhívásra **45 db** pályázat érkezett be a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályára **686 303 000** forintos támogatási igénnyel. A nemzetgazdasági miniszter döntés értelmében. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye illetékességi területén lévő vállalkozások részére 191 431 000 Ft. támogatási összeg került megítélésre, amelyet **16 cég** vehetett igénybe **83 új munkahely** kialakítása mellett. 15 céggel a Hatósági szerződés megkötésre került és 2018. szeptember 30-ig 71 596 000 Ft. kifizetésre került. A beruházás befejezését a vállalkozóknak 2018. december 31.-ig szükséges megvalósítaniuk.

A **NFA-2018-KKV** pályázati felhívás tekintetében a rendelkezésre álló határidőig **24 db** pályázat érkezett be a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályára **714 862 514** forintos támogatási igénnyel, és 305 fő új munkahelyének kialakítása érdekében. A pályázatok tartami és formai értékelése megtörtént a Foglalkoztatási Főosztály javaslata felterjesztésre került a Pénzügyminisztériumba. A miniszter döntése értelmében **9 cég** összesen 278 987 600 Ft támogatásban részesült. A beruházások megvalósítását követően **136 fő új munkahely** kialakítása és 379 fő munkahelyének megtartása valósul meg.

A 2017. évben meghirdetett támogatás (kódjel: NFA-2017-KKV) tekintetében a 19 céggel megkötött hatósági szerződésben foglaltak szerint a beruházás befejezésének 2018. szeptember 30-ig kellett megvalósulnia. Valamennyi cég a pénzügyi elszámolását a rendelkezésre álló határidőig benyújtotta. A 313 083 000 Ft. kötelezettségvállalásból eddig 272 831 000 Ft. került kifizetésre. 14 vállalkozás

már a Hatósági szerződésben vállalt foglalkoztatási kötelezettségét is megkezdte, azaz a létszám feltöltését is megvalósította.

„Munkásszállások kialakítása” központi munkaerő-piaci program

A Nemzetgazdasági Miniszter 2018. március 19-i 3/2018. NFA FA számú miniszteri döntés alapján, a „Munkásszállások kialakítása” központi munkaerő-piaci program keretében Nyírbátor Város Önkormányzata részére – a Nemzeti Foglalkoztatási Alap „Foglalkoztatási és képzési támogatások” kiadási jogcím 2018. évi tartaléka terhére a miniszter **113 019 000 Ft** vissza nem térítendő támogatást biztosított 2018. augusztus 06-án a Hatósági Szerződés aláírása megtörtént, mely alapján a beruházást 2019. október 30-ig kell megvalósítania.

Munkahelymegőrzés támogatása

Ezen támogatási forma segítséget kínál az átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkaadók számára abban, hogy az időleges nehézségek rendezésének időszakában se kényszerüljenek az alkalmazotti létszámuk csökkentésére. Az eszköz az idei évben csak NFA FA decentralizált forrásból működött, az PM iránymutatása alapján a keretből csak a 25 fő alatti igényekhez lehet támogatást biztosítani, mert az OFA „Azonnal cselekszünk” programja rendelkezésre állt a 25 főt meghaladó munkahelymegőrző támogatásokra. Ezen eszköz esetében a támogatás mértéke a felmondással érintett munkavállaló munkabére és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 25-90% között lehet. de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni. 2018 szeptemberének végéig 55 munkáltató kérelme érkezett be 242 főre, 371 millió forintos támogatási igénnyel a Foglalkoztatási Főosztályra. A benyújtott kérelmek alapján 42 munkáltató kérelme minősült támogatásra alkalmasnak. A kérelmek legnagyobb részét a Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya terjesztette fel. 2018. szeptember 30-án az NFA FA decentralizált keretéből finanszírozott munkahelymegőrző támogatásra közel **119 millió Ft. megítélésére tettünk javaslatot**, mely 146 főt érintett.

1. Munkaerő-piaci programok

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában való elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedés esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését. Jogszabályi alapja a 2016. december 1-től hatályos 328/2015 (XI.10.) Kormányrendelet, amit a 335/2016. (XI.11.) Kormányrendelet 2016. december 1-i hatállyal módosított.

A támogatás mértéke a jogszabályi feltételeknek való megfelelés esetén a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT) jelenleg 22.800 Ft/hó (tört hónap esetén támogatás arányos összege) függetlenül a munkavégzés napi óraszámától (mely legalább 6 óra, megváltozott munkaképességű esetén legalább napi 4 óra). A támogatás esetén munkaviszony fennállása a feltétel, tehát betegszabadság, táppénz, tartós távollét esetén is a teljes támogatás nyújtható. A 2017. július 01-vel a kibővített program három pillérré építkezik:

- a közfoglalkoztatásból kilépők **elhelyezkedési juttatást** vehetnek igénybe sikeres nyílt piaci elhelyezkedésük esetén,

- lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással **szakmai segítő** igénybevételére,
- **munkaerőpiaci szolgáltatások** kerülnek biztosításra.

A megyei (fővárosi) kormányhivatal állományán kívüli, külső szolgáltatás keretében lehetőség nyílik a munkaerő-piaci szolgáltatások megerősítésére, az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. bázisán. 2018 szeptemberének végéig Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **336 kérelem 40 789 000 Ft támogatási igénnyel** került benyújtásra, melyből **319 db szerződés** került megkötésre, **35 158 000 Ft erejéig. 4 db Szakmai segítő** kérelmet nyújtottak be **717 000 Ft támogatási igénnyel**, a szerződések megkötésre kerültek 2018. évre **717 000 Ft** összeggel.

A „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” program harmadik pillére a **munkaerő-piaci szolgáltatások** biztosítása. A program keretében az OFA állományába került, azonban munkavégzés szempontjából a kormányhivatalokhoz, járási hivatalokhoz rendelt dolgozó szakemberek munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtanak, hogy elősegítsék a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő elhelyezkedést. A megyében tíz Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának illetékességi területén jelenleg 16 fő munkaerő-piaci tanácsadó látja el a feladatot. 2018. január 01. napjától 2018. szeptember 3. napjáig 3779 fő közfoglalkoztatott személy részesült munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtásban, 54 fő pedig egyéni munka- és álláskeresési tanácsadásban.

„Nyári diákmunka elősegítése” központi munkaerő-piaci program

A fiatalok munkatapasztalat szerzésének elősegítését célzó programot a Nemzetgazdasági Minisztérium 2018-ban is meghirdette. A program –prevenációs jelleggel- már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását. A „Nyári diákmunka” programban a **16-25 év közötti nappali tagozatos diákok** vehetnek részt **2018. június 18 - augusztus 31. között**.

A 2018. évi program két pillérre épül:

1. **Önkormányzati diákmunka:** A programban a foglalkoztatást biztosító és így a támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptervekenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehet.
2. **Diákmunka a mezőgazdaság és vendéglátás területén:** A felmerülő ágazati munkaerőhiány kezelése érdekében a mezőgazdaság és a vendéglátás területén is lehetőség nyílik a program keretében diákok foglalkoztatására

Önkormányzati diákmunka a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetében a **munkabér és a ténylegesen megfizetésre kerülő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 100 %-a kerül** megtérítésre. A program keretében **legfeljebb 2,5 hónap időtartamra, maximum napi 6 órás foglalkoztatás** volt támogatható. A havi munkabér szakképzettséget igénylő munkakör esetében 135.375.-Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 103.500.-Ft/fő/hó lehetett, amely összegen felül került megtérítésre a szociális hozzájárulási adó. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

Diákmunka a mezőgazdaság és vendéglátás területén: a munkaadók számára diákok alkalmazása esetében **legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatás volt támogatható**. A munkabér és a kapcsolódó szociális hozzájárulási adó együttes összegének **75 %-a kerül megtérítésre** legfeljebb 2,5 hónap időtartamra. A fennmaradó bérköltséget és járulékait a foglalkoztatónak kellett viselnie. A havi munkabér szakképzettséget igénylő munkakör esetében 135.375.-Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 103.500.-Ft/fő/hó lehetett, amely összegen felül került megtérítésre

a szociális hozzájárulási adó arányos része. A napi 8 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

Megyénk számára A diákmunka programra **DECFA és KÖFA forrásból összesen 560.000.000- Ft állt rendelkezésre, melyből 4362 fő diák foglalkoztatása valósult meg.**

2. Mobilitási támogatás

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás a jogszabályi feltételeknek megfelelő nyilvántartott álláskeresőnek nyújtható, aki nem rendelkezik lakóingatlanal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t és megfelel a jogszabályi rendelkezés további kritériumainak is. A támogatás megállapításánál prioritást élvez a GINOP program, amennyiben a támogatott nem felel meg az uniós forrásból működő programok szabta feltételeknek, akkor van lehetőség az NFA FA decentralizált keret terhére kötelezettséget vállalni.

2018. szeptember 30-ig az NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből finanszírozott lakhatási támogatásnál az áthúzódó kötelezettséget is figyelembe véve a rendelkezésre álló keretből 104 513,7 ezer Ft lekötésre került, így összesen **217 fő** támogatása valósult meg.

3. Munkaerő-piaci szolgáltatás

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a szolgáltatásoknak, elhelyezkedést segítő eszközöknek, melyekkel segítheti a hátrányos helyzetben lévő álláskereső ügyfeleket tájékozottságuk növelésében, saját képességeik, lehetőségeik összehangolásában a térség munkaerő-piaci igényeivel. A személyre szabott, térítésmentesen igénybe vehető humán szolgáltatások (munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs tanácsadás, valamint munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás) egy részét a Kormányhivatal erre kiképzett saját munkatársai végzik, egy részét külső szolgáltatók szakemberei nyújtják a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A 2018. szeptember 30-ai adatok alapján a szolgáltatásokba bevontak létszáma 22 144 fő, mely 29 768 esetszámot jelent. A támogatott szervezetek tevékenysége jelentősen hozzájárul ahhoz, hogy az álláskereső a lakóhelyükhöz legközelebb kapják meg az elhelyezkedésüket, képzésbe történő bekapcsolódásukat segítő, számukra legmegfelelőbb szolgáltatási formákat.

GINOP-5.1.5-16 „Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása”

A Nemzetgazdasági Minisztérium GINOP-5.1.5-16 kódszámú, „Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak támogatása” című konstrukció keretében munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó civil és nonprofit szervezetek által nyújtott szolgáltatásokkal kívánja kiegészíteni a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat kapacitásait. A szervezetek szolgáltatási programjukkal segítik a programban résztvevő hátrányos helyzetű munkanélkülieket a munkaerő-piaci integrációban. A konstrukció célcsoportját a regisztrált álláskereső, a nyilvántartott közvetítést kérők, a szolgáltatást kérők, valamint az inaktívak alkotják.

Megyénkben „Az Együtt a Munkavállalásért Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében” című projekt konzorciumi együttműködés keretében kerül megvalósításra, a konzorcium vezetője a Karrier Szakmai Diáksegítő Egyesület. A szervezet a program időtartama alatt (a projekt fizikai befejezése: 2020. augusztus 30.) személyre szabottan munkaerő-piaci szolgáltatásokat biztosít hátrányos helyzetű munkanélküliek számára, jelenleg nyolc járási hivatal foglalkoztatási osztályának az

illetékességi területén. A Kormányhivatal feladata, hogy az ügyfeleket irányító lappal a szolgáltatóhoz irányítsa. Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 10497 fő a bevonandók létszáma 3 évre. 2018. szeptember végéig a programba 2 587 fő került bevonásra.

Pályaválasztási Kiállítás

78 kiállító részvételével 2018. október 11-12. között Nyíregyházán 19. alkalommal került megrendezésre a „Dönts jól, jövőd a tét! elnevezésű pályaválasztási kiállítás a Continental Arénában, amelyen közel 10 ezer látogató vett részt. A kiállítás elsődleges célja az volt, hogy a helyi oktatási és munkaerő-piaci lehetőségekre alapozva támpontokat adjon a megyében élő 7. és 8. osztályos tanulóknak, a szakma- és iskolaválasztás előtt álló fiataloknak a továbbtanulás irányát meghatározó döntés meghozatalához és a lehető legtöbb pályadöntést elősegítő, komplex információt szolgáltatssa. A kiállításon a gyakorlati képzést folytató intézmények és munkáltatók a munkafolyamatok bemutatása, a munkaeszközök megismertetése, kipróbáltatása révén tájékoztatták a látogatókat az egyes szakmák, különös tekintettel a hiányszakmák főbb jellemzőiről, valamint az elsajátításukhoz szükséges készségekről, képességekről.

A pályaválasztási kiállítás kísérő programjaként a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködve (négy cégnél) összesen 121 fő pályaválasztás előtt álló diák részvételével üzemplátogatások lebonyolítására került sor.

III/D. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Bérgarancia Alaprészből nyújtott támogatás

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 2018. év eddig eltelt időszakában összesen 16 db. kérelmet nyújtottak be bérgarancia támogatása iránt, melyek 10 db. gazdálkodó szervezet felszámolási eljárásához kapcsolódtak. A kérelmek befogadása, vizsgálata a vonatkozó jogszabályban és az eljárási rendben meghatározott tartalmi és formai követelmények szerint megtörtént. Egy kérelem elutasításra került, mert nem felelt meg a bérgarancia törvényben foglalt feltételeknek. A 15 db. helyi adó határozat által 97 fő volt munkavállaló részére összesen 52.526.343,-Ft került kifizetésre. A folyamatban levő ügyekben a beérkezett közbenső és zárómérlegek vizsgálat alá kerültek, szükség esetén a kifogás a felszámoló vagy a Törvényszék részére megküldésre került. A visszafizetések nyilvántartása és nyomon követése folyamatos. A felszámolási eljárás jogerős befejezését követően, amennyiben nem állt rendelkezésre pénzeszköz a támogatás visszafizetésére, behajthatatlanná minősítést kértünk, majd a lezárt anyagokat irattárba helyeztük.

IV. EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL MŰKÖDTETETT PROJEKTEK

IV/A. GINOP-5.2.1-14-2015-0001 „Ifjúsági Garancia”

2015. január 1-jén indult el Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR), melynek célja, hogy a 25 év alatti nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. Az IGR azokat a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat kívánja támogatni, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez, képzéshez. Az IGR célcsoportjába mindazon fiatalok beletartoznak, akik álláskeresőként vagy egyéb módon (akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként) nyilvántartottak, illetve akkor is, ha a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának nyilvántartásában semmilyen módon nem szerepelnek még.

2018. szeptember 30-ig az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai 36 995 fő fiatalot szolgáltattak meg (tárgyévben 7 338 fő), közülük **36 572 fő került bevonásra**, ebből **tárgyidőszakban 7 479 fő**. A rendszer keretében bevont ügyfelek több mint 2/3-a (31 579 fő) kapott már valamilyen ajánlatot (tárgyévben 6 209 fő).

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP-5.2.1-14 munkaerő-piaci program megyei forrása **29 793 millió Ft**, melyből terveink szerint **25 216 fő** fiatal támogatott képzéséhez és/vagy foglalkoztatásához, lakhatási támogatásához, vállalkozóvá válásához járul hozzá a program.

2018. szeptember 30-ig **15 681 fő** részesült a GINOP-5.2.1-14 program által kínált támogatási formákból. A programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási programelemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

Támogatott képzésbe 2018. szeptember 30-ig **7 070 fő** (7 087 esetben) került bevonásra (tárgyidőszakban **1 898 fő**). A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatást 2018. szeptember 30-ig **8 909 fő** (tárgyidőszakban **2 446 fő**) esetében nyújtottunk.

A projekt támogatási eszközei:

- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást 252 fő (tárgyévben 84 fő) részére nyújtottunk.**
Mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
- **A 90 napos bérköltség támogatásban 3 846 fő (3 852 esetben) részesült (tárgyévben 860 fő). A támogatás** időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.
- **A 6+3 bérköltség támogatást 3 971 fő (tárgyévben 1 131 fő) részére nyújtottunk.**
A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a (legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig).
- Lehetőség van az alacsony iskolai végzettségű (ISCED 1-2) fiatalok részére 10+5 bérköltség támogatást nyújtani.
A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. 10+5 bérköltség támogatásban 2018. szeptember 30-ig **448 fő** részesült (**tárgyévben 262 fő**).
- **A vállalkozóvá válási támogatásban 206 fő (tárgyévben 84 fő, önálló támogatásként 202 fő) részesült.**
A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható.
- **Lakhatási támogatásban** 2018. szeptember 30-ig **217 fő** (ebből önálló támogatásként **190 fő**) részesült. 2018. évben összesen 28 fő kapott lakhatási támogatást, ebből **25 fő** önálló támogatásként. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke

ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot.

IV/B. GINOP-5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”

2015. október 1-jétől indult el a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra című kiemelt projekt. A projekt teljes időtartama 2015. október 1 - 2021. október 31.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2021 között az Út a munkaerőpiacra című projekt keretében 23 300 fő álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját valósítja meg. Terveink szerint a bevont 23 300 főből a projektből kilépéskor 11 486 fő, a kilépés után 6 hónappal 7 220 fő foglalkoztatásban fog részt venni. A programba 7 548 fő alapfokú, vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező álláskereső bevonását tervezzük, közülük 4 430 fő képzésben fog részt venni. A program megvalósítása során a projekt résztvevők versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el.

A kiemelt projekt célja, hogy a 25 év feletti álláskereső és inaktívok, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projekt kezdetétől **2018. szeptember 30-ig 17 000 fő vált a projekt alanyává, 2018. évben 4 466 fő.** A program kiemelt figyelmet fordít az alapfokú vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező bevontak megsegítésére. 2018. szeptember 30-ig arányuk a bevontak 35,5%-a (6 041 fő), melyből tárgyévben 1 747 fő került bevonásra. A bevontak közül 1 691 fő roma származásúnak vallotta magát, melyből tárgyévben 387 fő lépett be a programba.

A GINOP-5.1.1-15-2015-00001 munkaerő-piaci program esetében a programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási elemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

Támogatott képzésben 2018. szeptember 30-ig 7 516 fő, a projektbe vontak 44,2%-a vesz/vett részt. 2018. évben 1 965 fő részesült képzésben.

A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatást 2018. szeptember 30-ai adatok alapján összesen 9 628 fő, tárgyévben 2 582 fő esetében nyújtottunk.

- **Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatásban 2018. szeptember 30-ig 2 273 fő részesült (tárgyévben 411 fő).**

A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. A támogatás az 1. célcsoport és a 7. célcsoport kivételével valamennyi célcsoport részére nyújtható.

- **Bérköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 70%-os mértékben 2018. szeptember 30-ig 3 633 fő részére (3 685 esetben) adtunk (tárgyévben 848 főnek).**
A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre), s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 6+3 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció.
- **Bérköltség-támogatást 8+4 hónap időtartamra 100%-os mértékben 2018. szeptember 30-ig 1 782 főnek nyújtottunk (tárgyévben 800 fő részére).**
A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, és a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. E bérköltség támogatás kizárólag a 3., 6. és a 7. célcsoportok mentén bevont program résztvevők érdekében nyújtható.
- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást (bértámogatás) 2018. szeptember 30-ig 739 főnek (1 276 esetben) nyújtottunk (tárgyévben 161 fő részére).**
A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).
- **Vállalkozóvá válás támogatásban 2018. szeptember 30-ig 1 002 fő részesült (1 010 esetben), közülük tárgyévben 340 fő.**
A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 7. célcsoport köre).

Lakhatási támogatást 2018. szeptember 30-ig 199 főnek (211 esetben), tárgyévben 22 fő részére nyújtottunk.

A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).

IV/C. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt 2015. december 1-jén indult, teljes időtartama - a hosszabbítás után - 2015. december 1. - 2019. december 31.

A projekt kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, a képzésekhez szorosan köthető személyes szolgáltatások kialakítása és nyújtása folyamatos jelleggel összhangban a vonatkozó országspecifikus ajánlással.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a 7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy
- munkaviszonyban állnak.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2018 között 14.040 fő álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját kellett megvalósítani. 2018. szeptember végéig **14 168 fő** álláskereső képzésbe vonása valósult meg. A Felhívás 2018. május 03. napján hatályba lépett módosítása alapján a projekt fizikai befejezésének dátuma 2018. december 31-ről 2019. december 31-re módosult. Ehhez kapcsolódóan elfogadásra került a Támogatási Szerződés 7.sz. módosítása mely alapján a fentiekén kívül **további 1 557 fő** képzésbe vonását tervezzük megvalósítani. A bevonásokra döntő többségében a 2018-2019. évi téli közfoglalkoztatáshoz kapcsolódóan kerül majd sor.

IV/D. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló projektek

A TOP projektekben célként jelenik meg, hogy a **létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A projektek keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok feladata, a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projektek keretében **igénybe vehető támogatási formák** a munkavállalók képzésével összefüggően a **képzési költség** támogatásán felül a képzéshez kapcsolódó **helyközi utazás** támogatása, a képzés alkalmassági **vizsgálatainak díja**, a képzés idejére szóló **keresetpótló juttatás**, valamint a képzés alatt igénybe vett **gyermekfelügyelet**, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

Az elhelyezkedést segítő támogatások kategóriájában a foglalkoztatás bővítését szolgáló **bértámogatás**, a **bérköltség támogatás**, a munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó **utazás**, illetve lakhatás **támogatás** programelemeivel segíti a célcsoportokhoz tartozó munkavállalók reintegrációját. A programok keretein belül lehetőség nyílik az önfoglalkoztatóvá válás támogatására is. Projektjeink:

TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001

Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

Projekt összköltsége: 2.593.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2021.05.31.

A program területi lefedettsége: Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéhez tartozó települések.

2017. szeptember hónapban kezdetét vette a megvalósítási szakasz, mely keretén belül megkezdődtek a munkaerő piaci programokba történő bevonások. 2017. szeptember 25-i időponttal kezdődött el a *Női szabó tanfolyam* (tanfolyami kód: TOP 511-1-17), bevont létszám 14 fő. Jelenlegi állás szerint 423 fő munkaerő-piaci programba bevonásra került, az álláshoz jutók száma 409 fő.

A TOP 5.1.1. projekt keretében ernyőszerkezeti feladatok is ellátásra kerülnek, melynek keretében megyei szintű koordináció is megvalósul a helyi paktumok vonatkozásában.

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

Nyíregyházi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

Projekt összköltsége: 2.056.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2021.09.30.

A program területi lefedettsége: Nyíregyháza megyei jogú város közigazgatási területe.

2017. szeptember hónapban a megvalósítási szakasz kezdetével elindultak a munkaerő piaci programokba történő bevonások. A képzés 2017.szeptember 25-i időponttal kezdődött el a *Női szabó tanfolyammal* (tanfolyami kód: TOP 682-1-17), bevont létszám 4 fő. Jelen állapot szerint 202 fő programba vonása valósult meg, álláshoz jutók száma 198 fő.

A TOP-5.1.2-15 HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A programon belül **kilenc kis projekt nyert pályázatot**, a projektfejlesztési szakasz lezárult, az Irányító Hatóság engedélyezte a megvalósítási szakasz, azaz a támogatott képzések és foglalkoztatások indítását. Ezek a projektek: Baktalórántháza, Csenger, Mátészalka, Nagykálló, Nyírbogát, Ibrány, Vásárosnamény, Tiszalök, Fehérgyarmat települések székhelyével működnek.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00003

Baktalórántháza és térsége helyi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

Projekt összköltsége: 350.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2021.02.28.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nyíregyháza	Apagy
Baktalórántháza	Baktalórántháza, Besenyőd, Laskod, Levelek, Magy, Nyírkádó, Nyírkércs, Ófehértó, Petneháza, Rohod
Kisvárd	Nyírkársz
Vásárosnamény	Nyírmada, Pusztadobos
Mátészalka	Ór, Vaja

A projekt keretében 3 fő került bevonásra. (ebből 2 fő foglalkoztatásban, 1 fő hegesztő képzésben). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00005

Csengeri járás helyi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

Projekt összköltsége: 260.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2021.02.28.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Csenger	Csenger, Csengersima, Csengerújfalu, Komlódtótfalu, Pátyod, Porcsalma, Szamosangyalos, Szamosbecs, Szamostatárfalva, Tyukod, Ura

A projekt keretében idén márciusban 1 fő bevonásával eladó képzés kezdetét vette, áprilisban pedig 2 fő foglalkoztatási programelembe történő bevonása valósult meg. A 90 napos 100% bérköltség támogatással alkalmazott személyek foglalkoztatása július végén lezárult. A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004

Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás

Projekt összköltsége: 350.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2021.02.28.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Mátészalka	Fülpösdaróc, Géberjén, Györtelek, Hodász, Jármí, Kántorjánosi, Kocsord, Mátészalka Nagyecsed, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Ökörítőfülpös, Papos, Rápol, Tiborszállás

A projekt keretében eddig 2 fő került bevonásra (1 fő foglalkoztatásban, 1 fő asztalos képzésben). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00007

Dél-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása

Kedvezményezett: Nagykálló Város Önkormányzata

Projekt összköltsége: 130.973.420,- Ft

A program tervezett befejezése: 2019.12.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nagykálló	Balkány, Biri, Bököny, Érpatak, Geszteréd, Kállósemjén, Nagykálló, Szakoly
Nyíregyháza	Újfehértó

A projekt keretében 45 fő került bevonásra: 2018. márciusában 1 fő bevonásával kertész képzés vette további 44 fő pedig foglalkoztatásban vett részt. A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00006

Kelet-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása

Kedvezményezett: Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata

Projekt összköltsége: 349.994.201,- Ft

A program tervezett befejezése: 2020.12.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nyírbátor	Bátorliget, Encsencs, Kisléta, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbéltek, Nyírbogát, Nyírcsászári, Nyírderzs, Nyírgelse, Nyirgyulaj, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Nyírpilis, Nyírvasvári, Önböly, Penészlek, Piricse, Pócspetri, Terem,
Mátészalka	Fábiánháza, Mérk, Vállaj, Nyírkáta

A projekt keretében jelen állapot szerint 10 fő került bevonásra. (ebből 1 fő foglalkoztatásban, 1 fő kertész képzésben, illetve 8 fő még csak szolgáltatási programelembe vett részt). A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00008

**Helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása
Ibrány Város Önkormányzatának vezetésével**

Kedvezményezett: Ibrány Város Önkormányzata
Projekt összköltsége: 240.000.000,- Ft
A program tervezett befejezése: 2020.12.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nyíregyháza	Ibrány, Nagyhalász, Gávavencsellő, Balsa, Buj, Paszab, Tiszabercel, Tiszatelek

A projekt keretében 1 fő bevonásával 2018. márciusában burkoló képzés vette kezdetét és további 1 fő munkavállaló foglalkoztatási programelembe vonása valósult meg. A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00009

**Helyi foglalkoztatási együttműködések megvalósítása
Tiszalök városa és Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal által**

Kedvezményezett: Tiszalök Város Önkormányzata
Projekt összköltsége: 239.999.998,- Ft
A program tervezett befejezése: 2020.12.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Tiszavasvári	Tiszadada, Tiszadob, Tiszaeszlár, Tiszalök

1 fő 2018. június 27. időponttal csatlakozott a kőműves képzéshez. Jelen állapot szerint 3 fő került bevonásra. A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00002

Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Vásárosnamény Város Önkormányzata
Projekt összköltsége: 240.000.000,- Ft
A program tervezett befejezése: 2021.09.30.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Vásárosnamény	Aranyosapáti, Barabás, Beregdaróc, Beregsurány, Csaroda, Gelénes, Gemzse, Gulács, Gyüre, Hetefejércse, Ilk, Jánd, Kisvarsány, Lónya, Márokpapi, Mátyus, Nagyvarsány, Olcsva, Tarpa, Tákos, Tiszaadony, Tiszakercesny, Tiszaszalka, Tiszavid, Vámosatya, Vásárosnamény

A projekt kezdete óta 1 fő munkavállaló foglalkoztatási programelembe bevonása valósult meg, továbbá 1 fő hegesztő képzésben vesz részt. A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00010

**Foglalkoztatási együttműködések megvalósítása Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében
(Fehérgyarmat)**

Kedvezményezett: Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás

Projekt összköltsége: 240.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2020.09.30.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Fehérgyarmat	Botpalád, Cégénydányád, Csaholc, Császló, Csegöld, Darnó, Fehérgyarmat, Fülesd, Gacsály, Garbolc, Gyügye, Hermánszeg, Jánmajtis, Kérsemjén, Kisar, Kishódos, Kisnamény, Kispalád, Kisszekerés, Kölcse, Kömörő, Magosliget, Mánd, Méhtelek, Milota, Nábrád, Nagyar, Nagyhódos, Nagyszekerese, Nemesborzova, Olcsvaapáti, Panyola, Penyige, Rozsály, Sonkád, Szamossályi, Szamosújlak, Szatmárcseke, Tiszabecs, Tiszacsécse, Tizakóród, Tiztaberek, Tivadar, Tunyogmatolcs, Túristvándi, Túrricse, Uszka, Vámosoroszi, Zajta, Zsarolyán

A projekt keretében 1 fő képzési programelembe történő bevonása (pék tanfolyam), valamint 11 fő támogatott foglalkoztatása valósult meg. A programba történő további bevonások megkezdődtek, folyamatosan zajlanak.

Nyíregyháza, 2018. november 15.

Jóváhagyom:



Román István
kormány megbízott

