

2/a.

380/2015/Ált.

T Á J É K O Z T A T Ó

- a Megyei Közgyűléshez -

a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei munkaerő-piaci helyzetről



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL

Nyíregyháza, 2015. november 2.

Kormány megbízott

4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5. 4401 Nyíregyháza, Pf.: 199. Telefon: 42/599-301 Fax: 42/599-309
E-mail: hivatal@szszbmkh.hu Honlap: www.kormanyhivatal.hu

I. Szabolcs-Szatmár-Bereg megye munkaerő-piaci helyzete

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP) a 2012. évi 1 563 ezer Ft/főről 2013-ra 1 624 ezer Ft/fő-re emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest megyei szinten 3,9 százalékos növekedés történt.

A KSH 2015. egy-nyolc havának adatai szerint a megyében hatezer fővel többet, azaz **122,5 ezer főt alkalmaztak** a 4 fő feletti munkáltatók. Legtöbben a humán-egészségügyi, szociális ellátás és a feldolgozóipar területén dolgoztak. Ugyanezen időszakban a foglalkoztatottak **havi bruttó átlagkeresete egy év alatt 1,3 ezerrel 168 326 forintra növekedett** a megyében. Szeptember végén a regisztrált vállalkozások száma 113 767 volt.

A KSH munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2015. II. negyedévben a 15-74 éves népességből **251,1 ezer fő volt gazdaságilag aktív**, amely az egy évvel korábbinál 3,5 százalékkal több, így az **aktivitási arány 58,4 százalékra** emelkedett. Ez idő alatt a **foglalkoztatottak száma 13,2 ezer fővel 218,5 ezer főre** növekedett, **arányuk 50,8 százalék**nak felelt meg. A munkanélküliek 32,6 ezer főre mérséklődött létszáma **13 százalékos munkanélküliségi rátát** eredményezett.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **2015. I-IX. hónapjaiban átlagosan 40,8 ezer álláskeresőt** tartottak nyilván, 13,7%-kal kevesebbet, mint egy évvel korábban.

Évek óta jellemző az álláskeresők között a férfiak nagyobb aránya. Megyei szinten a **férfiak súlya 54 százalékot**, létszámuk 21,9 ezer főt tett ki. Az állás nélkül lévők többsége, 87%-a fizikai foglalkozású volt.

A legfeljebb általános iskolát végzettek **20,5 ezres átlagléttszáma az álláskeresők felét jelentette**. Középfokú végzettséggel 19,1 ezer fő, felsőfokúval pedig 1 217 fő (3,0%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához viszonyítva a diplomások száma csökkent leginkább (-15,4%).

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 25,5 ezer fős létszámú szakképzettség nélküli álláskeresők többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada 20% volt. A **szakképzetlenek 62,5 százalékot képviseltek az álláskeresőkön belül**.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt **huszonöt év alatti álláskeresők** csoportjába **kilencezer fő** tartozott, az **ötven éven felüli állástalanok állománya 7,9 ezer főt** tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a **pályakezdők** és a **több mint egy éve munkát nem találók**. Előbbiek csoportja átlagosan mintegy **7,4 ezer főt**, utóbbiaké közel **10,4 ezer főt** számlált.

Az álláskeresők közel fele részesült valamilyen ellátásban, mintegy 19,8 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, 16%-kal kevesebben, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresők elhelyezkedési esélyei javultak, hiszen a megyében **2015-ben januártól szeptemberig összesen több mint 67,2 ezer álláshelyet jelentettek be a munkáltatók**.

II. A munkaügyi szervezet bemutatása

Az utóbbi években a közigazgatás és ezen belül a munkaügyi szakigazgatás rendszere is jelentős átalakuláson ment át. 2013-ban megalakultak a kormányhivatalok járási hivatalai, ahová több szakigazgatási szervvel együtt a munkaügyi kirendeltségek is beintegrálódtak. 2015. április 1-jével a kirendeltségek foglalkoztatási osztályként látják el feladataikat, szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett végzik.

A főosztály 2015. évi célkitűzéseinek megfogalmazásakor figyelembe vette a megye munkaerő-piaci helyzetét, a kormány foglalkoztatáspolitikai irányelveit, a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) által kiadott, erre az évre vonatkozó szakmai irányelveket is a térség foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében.

Fentiek alapján 2015. évre kiemelt céljaink:

- A pályakezdő fiatalok tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, különösen a 25 év alatti pályakezdőket sújtó munkaerő-piaci feszültség kezelése, az Ifjúsági Garancia Rendszer hatékony működtetése.
- A munkahelyvédelmi akcióterv alapján az érintettek széleskörű tájékoztatásában való közreműködés.
- A befektetési, fejlesztési szándék, s az ezzel összefüggő munkahely-teremtési lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése, a foglalkoztatási szervezet szolgáltatásairól, támogatásairól soron kívüli tájékoztatás nyújtása.
- Részvétel a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetben lévő álláskereső, illetve a közfoglalkoztatási programokban résztvevők foglalkoztathatóságának javítását szolgáló, az elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedés esélyét növelő intézkedésekben.
- Részvétel a 2014-2020 közötti időszakra szóló, a foglalkoztatás elősegítésére, a humán erőforrás fejlesztésére irányuló uniós forrásokból megvalósítható programok tervezésében és megvalósításában.

A megyei sajátosságok alapján kitűzött céljaink elérését a rendelkezésre álló támogatási rendszerünk, hazai – Nemzeti Foglalkoztatási Alap – és uniós források segítik.

A térségben működő átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkáltatók számára segítséget nyújtunk abban, hogy a nehézségek rendezésének időszakában ne kényszerüljenek alkalmazottaik számának csökkentésére. Az álláskereső számára pedig a vállalkozói szándék hajlandóságát növelő vállalkozóvá válást elősegítő támogatást kínáljuk. Az álláskereső mobilitási hajlandóságának növelése érdekében kiemelten kezeljük a lakhatási támogatási forma népszerűsítését. Az álláskereső képzettségi szintjének javítása érdekében felzárkóztató és szakmát adó képzéseket szervezünk. Mindezek mellett főosztályunk olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátrányokkal induló álláskeresői kört célozzuk meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulóknak számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosítunk munkalehetőséget.

III. A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból nyújtott támogatások

1. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

A Nemzetgazdasági Miniszter a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (NFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2015. évi új támogatások nyújtására szolgáló decentralizált keretének összegét 4 060 millió Ft-ban határozta meg, melynek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal NFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretösszegét 727 134,6 ezer forintban hagyta jóvá. Az új támogatásokra rendelkezésre álló szabad keret 359 320,5 ezer Ft, amely közel 60 százalékkal kevesebb, mint az előző évben meghatározott szabad forrás nagysága. 2015. év júliusában a „Nyári diákmunka” központi munkaerő-piaci program finanszírozására további 50 068 ezer Ft-ot biztosított a Nemzetgazdasági Minisztérium, így az NFA FA decentralizált megyei keretösszege 777 203,4 ezer Ft-ra módosult.

A decentralizált keret felosztási arányainak és felhasználási elveinek kialakításakor figyelembe vettük:

- a kormány foglalkoztatáspolitikai irányelveit,
- a foglalkoztathatóság javításának követelményét,
- a tartós növekedés megteremtését a versenyképesség javításával,
- a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összhangjának javítását,
- a hátrányos helyzetű kistérségben élők lehetőség szerinti felzárkóztatását, a további leszakadás megakadályozását,
- működő országos programok additív hatásait (közfoglalkoztatási programok),
- a pénzügyi és gazdasági válság hatásait,
- a meglévő munkahelyek megőrzését,
- a hátrányos helyzetű személyek munkaerő-piaci pozíciójának javítását,
- az esélyegyenlőség biztosítását, a társadalmi kirekesztettség visszaszorítását.

2015. évben az alábbi foglalkoztatást elősegítő eszközöket működtetjük:

- 1. Munkahelymegőrzés támogatása**
- 2. Munkaerő-piaci szolgáltatások vásárlása**
- 3. Lakhatási támogatás**
- 4. „Nyári diákmunka” munkaerő-piaci program**

Az NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből finanszírozott támogatásokkal 2015. szeptember 30-ig 23 387 fő foglalkoztatása valósult meg.

2. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályán rendelkezésre álló Foglalkoztatási Alaprész központi keret összege **2015. évben 371 552 ezer Ft.** A központi keretből működtetett eszközök között meghatározó szerepe van

a Nagyberuházások addicionális támogatásának és a „Nyári diákmunka elősegítése” központi munkaerő-piaci programnak.

Az NFA Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből 2015. szeptember 30-án a támogatásokkal érintett létszám 2 680 fő.

3. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészéből nyújtott támogatások

3.1. Beruházás jellegű, vállalkozási szándékot ösztönző támogatások

Munkahelyteremtő beruházási támogatás

A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi kerete terhére a 2014-ben meghirdetett kis- és középvállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatása tekintetében 2015. évre történő áthúzódó kifizetést négy esetben engedélyezett a Nemzetgazdasági Miniszter. Ez 2015. évben 87 444,6 ezer Ft támogatási összeg kifizetését eredményezheti. 2015. szeptember hónapig 1 050 ezer Ft került kifizetésre, illetve egy cég jelezte hogy nem kívánja igénybe venni a megítélt támogatási összeget. A részére megítélt 22 000 ezer Ft visszavonásra került. A többi támogatott esetében 2015. október 15. és 2015. november 30. a beruházás megvalósítás elszámolásának végső határideje.

Nagyberuházások addicionális támogatása

A Coloplast Hungary Kft. egyedi támogatásáról 2014. március 29-én döntött a Nemzeti Fejlesztési Kormánybizottság. A kormánydöntés szerint a cég **2014-2018. év között 426 millió Ft addicionális munkahelyteremtő támogatásban részesül.** 2015. évre vonatkozóan az NFA FA központi keretéből 90 millió Ft támogatási összeg került elkülönítésre a nyírbátori nagyberuházáshoz. Erre az évre a hatósági szerződés megkötésére került, így **90 fő** munkaerő felvétele valósulhat meg. A Kft. beruházásának keretén belül a fő tevékenységi körét, azaz a gyógyászati segédeszközök gyártás kapacitásának bővítését vállalta.

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

Ezen támogatás a legalább egy hónapja nyilvántartott álláskereső és rehabilitációs ellátásban, rehabilitációs járadékban részesülő vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítását, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítását célozza meg.

A támogatásra csak pályázat formájában van lehetőség, melynek keretében 2 millió Ft-ig terjedő vissza nem térítendő tőkejuttatás támogatás elnyerésére lehet pályázni.

2015. évben ez a pályázat nem került kiírásra. Idén egy 2014. évben nyertes pályázó 2 millió Ft-os támogatása került kifizetésre.

3.2. Bérjellegű támogatások

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A támogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatását, akik életkoruk (25. életévét be nem töltött, 50. életévét már betöltött), képzettségük (alapfokú

iskolai végzettségűek), megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból (pl. huszonnégy hónapja már álláskereső, gyermekét egyedül neveli) adódóan támogatás nélkül a munkaerőpiacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát. A támogatás egyike volt azon hatékonyan működő, népszerű eszközeinknek, amely a hátrányos helyzetűek elsődleges munkaerőpiacra történő visszahelyezését segíti. Túlnyomó részt a versenyszférában működő cégek veszik igénybe a támogatást, melynek jelentős része a támogatást követően is megtartja a nyilvántartásunkból kikerült ügyfeleinket. A támogatás mértéke célcsoporttól függően a munkabér és járulékainak legfeljebb 50 és 60% közötti lehet, szociális szövetkezet esetében azonban a támogatás mértéke a munkabér és járulékainak legfeljebb 70%-a, meghatározott időtartamú továbbfoglalkoztatás esetén.

A minisztériumi irányelvek alapján ez a támogatás idén NFA FA decentralizált forrásából nem volt működtetve, 2015. szeptember 30-án a 2014. évről áthúzódó tényleges kötelezettségvállalás 157 363 ezer Ft, mellyel 594 fő foglalkoztatása valósult meg.

Munkahelymegőrzés támogatása

Ezen támogatási forma az idei évben csak NFA FA decentralizált forrásból működött, az NGM iránymutatása alapján a keretből csak a 25 fő alatti igényekhez lehet támogatást biztosítani, mert az OFA „Azonnal cselekszünk” programja rendelkezésre állt a 25 főt meghaladó munkahelymegőrző támogatásokra.

A támogatás megállapításánál a foglalkoztatási problémák átmeneti jellegét, a gazdasági válsággal való összefüggéseit vizsgáljuk, hiszen a cél az, hogy olyan cégeket érintsen, amelyeknek nehézségei átmeneti jellegűek és a támogatással hosszú távon a munkaerőpiacon tudnak maradni. Mindezekhez szükséges elemezni a munkaadó pénzügyi helyzetét, gazdálkodási eredményei alapján meghatározott likviditási mutatóit, valamint a nehézségek megoldására készített kilábalási (üzleti) tervét.

Ezen eszköz esetében a **támogatás mértéke** a felmondással érintett munkavállaló munkabére és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó együttes összegének 25-90% közötti lehet, az időtartam megyénkben 4-8 hónapban került meghatározásra.

2015 szeptemberéig a szakmai és pénzügyi elemzést követően 67 munkáltató kérelme minősült támogatásra alkalmasnak. A kérelmek legnagyobb részét a Nyíregyházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya terjesztette fel. Az időszakban közvetlenül 423 fő, közvetetten 1 006 fő munkahelyének megőrzését támogattuk, melyhez 2015. évre vonatkozóan 196 707 ezer Ft megyei forrást biztosítottunk.

2015. szeptember 30-án az NFA FA decentralizált keretéből finanszírozott munkahelymegőrző támogatásra rendelkezésre álló keret 98 százaléka (294 235 ezer Ft) lekötésre került, mellyel 748 fő munkahelyének megőrzését támogattuk.

3.3. Munkaerő-piaci programok

„Nyári diákmunka” munkaerő-piaci program

A Nemzetgazdasági Minisztérium által meghirdetett program célja az volt, hogy a 16-25 év közötti, nappali tagozatos diákok korai munkatapasztalatot és jövedelmet szerezhessenek. A program 2015. július 1-től augusztus 31-ig tartott, a foglalkoztatás a települési önkormányzatoknál, illetve az önkormányzat fenntartásában álló, önkormányzati alapfeladat ellátását végző intézménynél valósulhatott meg. Legfeljebb napi 6 óras

foglalkoztatáshoz nyújthattunk támogatást, ami nem lehetett több mint a minimálbér – szakképzettséget igénylő munkakörökben a garantált bérminimum – időarányos hányada. A támogatás mértéke a bruttó munkabér 100%-ig terjedhetett, de szakképzettséget igénylő munkakör esetében a havi 91 500 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig a 78 750 Ft/fő/hó összeget nem haladhatta meg. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

A program keretében megyénkben **187 település önkormányzatainál, illetve intézményeinél**, a rendelkezésre álló kibővített keretből **284 183 ezer Ft** lekötésre került, **mellyel 3 534 fő** diák nyári foglalkoztatása valósult meg.

3.4. Mobilitási támogatás

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás a jogszabályi feltételeknek megfelelő **nyilvántartott álláskeresőnek nyújtható**, aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje az 5 órát meghaladja és megfelel a jogszabályi rendelkezés további kritériumainak is.

A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

A támogatás megállapításánál prioritást élveznek a GINOP, TÁMOP programok. Amennyiben a támogatott nem felel meg az uniós forrásból működő programok szabta feltételeknek, akkor van lehetőség az NFA FA decentralizált keret terhére kötelezettséget vállalni.

2015. szeptember 30-ig az NFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretéből finanszírozott lakhatási támogatásnál az áthúzódó kötelezettséget is figyelembe véve a rendelkezésre álló keretből **58 312 ezer Ft** lekötésre került, így összesen **255 fő** támogatása valósult meg.

3.5. Munkaerő-piaci szolgáltatás

A hátrányos helyzetben lévő regisztrált álláskeresők számára térítésmentesen biztosítunk lehetőséget elhelyezkedési problémáik megoldására. A szolgáltatási igényekhez mérten a kormányhivatal szűk személyi, technikai kapacitással rendelkezik, ezért vásárolt szolgáltatás keretében támogatott (külső) szolgáltatók bevonásával biztosítjuk a munkaerő-piaci szolgáltatások zavartalan működését.

A munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás a Magyar Vöröskereszt Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei szervezetének bevonásával történik. A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain 39 fő információnyújtó látja el a kapcsolódó feladatokat.

A munka-, pálya-, álláskereső-, rehabilitációs és pszichológiai tanácsadás munkaerő-piaci szolgáltatást 7 támogatott szervezet munkatársai végzik 2015. augusztus 1-től 2015. november 15-ig.

A 2015. szeptember 30-ai adatok alapján a szolgáltatásokba bevontak létszáma 18 767 fő, mely 22 851 esetszámot jelent.

4. A Nemzeti Foglalkoztatási Alap Bérgarancia Alaprészéből nyújtott támogatás

2015. év eddig eltelt időszakában Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében összesen 44 kérelmet nyújtottak be bérgarancia támogatása iránt, melyek 39 gazdálkodó szervezet felszámolási eljárásához kapcsolódtak. A kérelmek befogadása, vizsgálata a vonatkozó jogszabályban és az eljárási rendben meghatározott tartalmi és formai követelmények szerint történt. Két kérelem került visszavonásra, melyek esetében az eljárás megszűnt. 2015. évben ezidáig nem került sor elutasításra. A 42 helyt adó határozat 175 fő volt munkavállalót érintett, akik részére összesen 121 451 ezer Ft került kifizetésre.

IV. Európai Unió forrásból működtetett projektek

1. TÁMOP-1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című projekt

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a 2011-2015 közötti időszakban a Széchenyi Terv keretében a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1 intézkedés 1.1.2. komponense a hátrányos helyzetű álláskereső személyek munkaerő-piaci integrációját valósítja meg.

A projekt célja, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerőpiacra segítse komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

A 2011. május 1-jével indult és 2015. október 31-ig tartó projekt időtartama alatt Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében terveink szerint 19 604 fő válik a projekt alanyává. A program során minden bevont ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és egy támogatási programelemben (képzés és vagy/támogatott foglalkoztatás, vállalkozóvá válás, lakhatási támogatás).

Terveink szerint a bevont 19 604 főből legalább 15 543 fő sikeresen fejezi be az egyéni programját, képzésben 10 367 fő vesz részt és 5 660 fő az egyéni programjának befejezését követő 180. napon is foglalkoztatott lesz. A projekt megvalósítása során a célcsoport tagjai versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el, a projekt lebonyolítása céljaként pedig a foglalkoztatottság növekszik.

A 2015. szeptember 30-án rendelkezésre állt adatokból megállapítható, hogy a programba vont tervlétszámot meghaladva 20 935 fő vált a projekt alanyává, ebből **2015. évben 2 307 fő** került bevonásra.

A program kiemelt figyelmet fordít a roma származású álláskeresőök megsegítésére is, arányuk a bevontak 14,8%-a (3 112 fő).

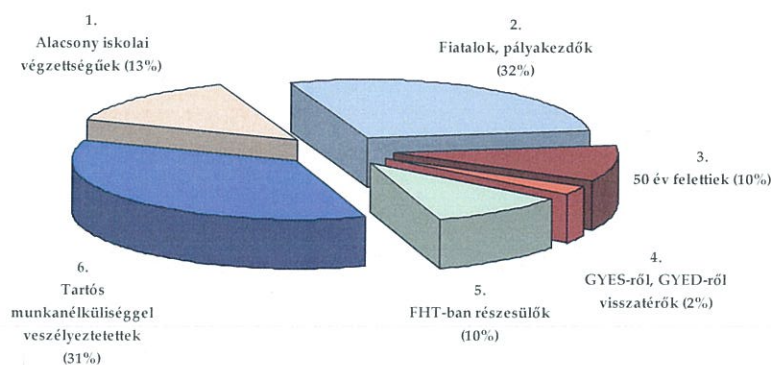
Támogatott képzésben a programba bevontak közül mindösszesen **10 535 fő**, tárgyévben **452 fő** vett részt. Ez a projektbe vontak 50,3%-a. 2015. évben szeptember 30-ig 26 tanfolyam (összesen 530 tanfolyam) indult el. Az idei évben nagy létszámban képeztünk szakembereket építőipari, élelmiszeripari, szociális területekre, de a különféle jogosítványok és nyelvvizsgák megszerzésére irányuló képzések is népszerűek voltak. A képzésen részt vevő roma származásúak aránya **13,4%** (1 419 fő).

A képzésben részt vevők számára támogatásként az alábbi elemek kerültek odaítélésre:

- a képzési és vizsgadíj 100%-a,
- keresetpótló juttatás (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a),
- az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek finanszírozása.

A bevont személyek valamennyien részesültek legalább egy humánszolgáltatásban (egyéni munkatanácsadás, egyéni álláskeresési tanácsadás, pályaválasztási tanácsadás, munkaközvetítés) és egy támogatási programelemben (képzés és vagy/támogatott foglalkoztatás, vállalkozóvá válás, lakhatási támogatás). A célcsoport tagjai versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítottak el, szakképesítést szereztek, ill. a projekt által pozitív irányt vett a foglalkoztatottság növekedése.

Célcsoporti arányok százalékos megoszlása



Támogatott foglalkoztatást a 2015. szeptember 30-ai adatok alapján összesen 12 186 esetben nyújtottunk, ebből a tárgyévben **2 127 esetben, 1 862 fő részére.**

A projekt támogatási eszközei:

- 90 napra adható munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség-támogatás (munkakipróbálás). A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. A 2015. szeptember 30-ai adatok alapján a tárgyévben **1 686 fő** (összesen 4 822 fő) részesült bérköltség-támogatásban.
- Bérköltség-támogatás 50 év felettiek számára. A támogatás mértéke:
 - 4 hónapig: a munkabér és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 100 százalékos megtérítése, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig,
 - 4 hónapig: a munkabér és szociális hozzájárulási adója legfeljebb 50 százalékos mértékű támogatása, legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig,
 - 4 hónapig: szociális hozzájárulási adó támogatás, legfeljebb a minimálbér kétszeresére számolt szociális hozzájárulási adó erejéig.
(Amennyiben a támogatás nem 12 hónapra került megállapításra, minden eleme arányosan csökkent)

A 2015. szeptember 30-ai adatok alapján a tárgyévben **25 fő** (összesen 1 322 fő) részesült bérköltség-támogatásban.

- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást** (bértámogatás) nyújtottunk a tárgyévben **325 fő részére**, melyből **265 fő** bérköltség utáni bértámogatásban részesült (bértámogatást összesen 5 706 esetben nyújtottunk). A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a, legfeljebb 8 hónapra, 4 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
- **Vállalkozóvá válási támogatást** 2015. szeptember 30-ig a tárgyévben **91 főnek** (mindösszesen 336 főnek) nyújtottunk. A támogatás mértéke legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjed.

Lakhatási támogatással 2015. szeptember 30-ig, ebben az évben **4 fő** (összesen 267 fő) elhelyezkedését támogattuk. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot. A támogatás feltétele, hogy a lakóhely és a munkavégzés helye legalább 100 kilométerre van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között naponta – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje az öt órát meghaladja. Lakhatási támogatást a fenti feltételeken túl azok kaphatnak, akik a négy célcsoport valamelyikének megfelelnek, azaz őket a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya legalább három hónapja, vagy pályakezdő, vagy csoportos létszámleépítésben érintett, vagy közfoglalkoztatást követően álláskeresőként tart nyilván.

Mentori szolgáltatás

A munkaerő-piaci szolgáltatások között hangsúlyozott a projekt lebonyolítását elősegítő, valamint a projektben résztvevők számára a folyamatos személyes segítségnyújtást biztosító mentori szolgáltatás. A mentor feladata a projektben résztvevők helyzetének, munkaerő-piaci lehetőségeinek feltárása, személyes fejlődésének elősegítése, az egyéni programja sikeres végrehajtásához, az önálló elhelyezkedéséhez és a munkája megtartásához szükséges képességeinek megerősítése.

A Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályain a projekt keretében összesen 24 mentor látta el a feladatát, havonta átlagosan legalább 15 mentori cselekményt végezve.

2. GINOP-5.2.1-14/1-2015-0001 „Ifjúsági Garancia”

2015. január 1-jén indult el Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az **Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR)**, melynek célja, hogy a 25 év alatti nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához.

Az IGR azokat a 25 év alatti (15-24 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat kívánja támogatni, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez, képzéshez. Az IGR célcsoportjába mindazon fiatalok beletartoznak, akik álláskeresőként vagy egyéb módon (akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként) nyilvántartottak, illetve akkor is, ha a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály nyilvántartásában semmilyen módon nem szerepelnek még.

2015. szeptember 30-ig az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai 8 582 fő fiatalot szolgáltattak meg, közülük **8 204 fő került bevonásra**. A rendszer keretében bevont ügyfelek háromnegyede (6 133 fő) kapott már valamilyen ajánlatot. A jelen szakaszba bevonás 2016. június 30-ig történhet.

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló **GINOP-5.2.1-14/1** munkaerő-piaci program **megyei forrása 5 404 millió Ft**, melyből terveink szerint 5 450 fő fiatal támogatott képzéséhez és/vagy foglalkoztatásához, lakhatási támogatásához, vállalkozóvá válásához járulunk hozzá. **2015. szeptember 30-ig 2 924 fő** részesült a program által kínált támogatási formákból.

Támogatott képzésbe 2015. szeptember 30-ig **1 217 fő** került bevonásra. A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatást 2015. szeptember 30-ig **1 679 fő** esetében nyújtottunk.

- Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást 53 fő részére nyújtottunk. Mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett.
- A 90 napos bérköltség támogatásban 626 fő részesült. A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a.
- A 6+3 bérköltség támogatást 982 fő részére nyújtottunk. A támogatás időtartama legfeljebb 6 hónap 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a (legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója erejéig).
- A vállalkozóvá válási támogatásban 18 fő részesült, mely a minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható.

A lakhatási támogatásban 2015. szeptember 30-ig **35 fő** részesült. A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot.

3. GINOP-5.1.1-15/2015-00001

A GINOP-5.1.1-15/2015-00001 „Út a munkaerőpiacra” című projekt 2015. október 1-jétől elindult. A projekt teljes időtartama 2015. október 1 - 2018. december 31. A projekt országos forrása 96 000 millió Ft, mely 96 000 fő munkaerő-piaci helyzetének javulását teszi lehetővé.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2018 között az „Út a munkaerőpiacra” című projekt keretében **12 353 fő** álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját valósítja meg a rendelkezésre álló 12 383 millió Ft forrás hatékony

felhasználásával. Terveink szerint a bevont 12 353 főből a projektből kilépéskor **6 090 fő**, a kilépés után 6 hónappal **3 829 fő** foglalkoztatásban fog részt venni. A programba 4 117 fő alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező álláskereső bevonását tervezzük, közülük 1 918 fő képzésben fog részt venni. A program megvalósítása során a projekt résztvevők versenyképességük kialakításához és fenntartásához szükséges kulcskompetenciákat sajátítanak el.

A kiemelt projekt célja, hogy a 25 év feletti álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projekt célcsoportjai:

1. célcsoport A nem kiemelt csoportba tartozó, 25-64 év közötti nyilvántartott álláskereső/szolgáltatást igénylők /közvetítést igénylők.	
Kiemelt csoportba tartozók (szintén a 25-64 év közötti tartományból), akik csak nyilvántartott álláskereső lehetnek.	2. célcsoport A 25-30 év közötti pályakezdő álláskereső.
	3. célcsoport Az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskereső (ISCED 1-2).
	4. célcsoport A gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskereső.
	5. célcsoport A tartósan (legalább 6 hónapja) nyilvántartott álláskereső.
	6. célcsoport Az 50 év feletti nyilvántartott álláskereső.
	7. célcsoport A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők.

A GINOP-5.1.1-15/2015-00001 munkaerő-piaci program esetében a programba bevont minden ügyfél részesül legalább egy humánszolgáltatásban és legalább egy támogatási elemben (képzés és/vagy támogatott foglalkoztatás/vállalkozóvá válási támogatás/lakhatási támogatás).

Támogatott képzés

A támogatott képzés a képzési és vizsgadíj 100%-os támogatásából, valamint a képzés időtartama alatt a képzésen részt vevő ügyfelek részére keresetpótló juttatásból (mértéke a közfoglalkoztatási bér 60-100%-a) és az ügyfél lakóhelye és az oktatás helyszíne közötti – helyközi – utazási költségek támogatásából áll.

Támogatott foglalkoztatás:

- Munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatás

A támogatás időtartama legfeljebb 90 nap, mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a. A támogatás az 1. célcsoport és a 7. célcsoport kivételével valamennyi célcsoport részére nyújtható.

- **Béreköltség-támogatás 6+3 hónap időtartamra 70%-os mértékben**

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, további 3 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre), s esetükben is csak akkor, ha nem nyújtható a csoportmentességi szabályok szerinti, hasonlóan legfeljebb 6+3 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatási konstrukció.

- **Béreköltség-támogatás 6+3 hónap időtartamra 100%-os mértékben**

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, további 3 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, és a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér kétszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. E béreköltség támogatás kizárólag a 3., 6. és a 7. célcsoportok mentén bevont program résztvevők érdekében nyújtható.

- **Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (bértámogatás)**

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-a. A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 6 hónap lehet, további 3 hónap támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség mellett. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).

- **Vállalkozóvá válás támogatás**

A minimálbér összegével megegyező támogatás, 6 havi időtartamra adható. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 7. célcsoport köre).

Lakhatási támogatás

A támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap, mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot. E támogatás valamennyi célcsoport esetében nyújtható (kivéve az 1. célcsoport nem álláskeresőként nyilvántartottak köre).

4. TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” című projekt

A projekt 2012. április 23-án kezdődött és 2015. október 31-ig tartott. A projekt alapvető célja, hogy javuljon a felnőttek képzés iránti motivációja, illetve a képzés által nagyobb eséllyel juthassanak be-, illetve vissza a munkaerőpiacra, valamint a foglalkoztatottak nagyobb eséllyel őrizhessék meg munkahelyüket. Kiemelt célja az alacsony iskolai végzettségű, illetve szakképzetlen felnőttek képzése, akiket a hagyományos képzési programok nem, vagy csak nagyon korlátozottan érnek el, részben a motiváció és ösztönzés hiánya, részben a sajátos képzési szükségleteik miatt. A program lehetőséget kínál számukra arra, hogy megszerezzék a szakképzésben való részvétel feltételét jelentő alapfokú végzettséget, valamint arra, hogy a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő szakképzettséget szerezzenek, és ezáltal javuljon foglalkoztathatóságuk. A projekt célja továbbá olyan szakképzettséggel rendelkező munkavállalók képzése is, akiknek a szakképzettsége elavulttá vált, vagy alapul szolgál

olyan egyéb új képesség, végzettség megszerzésére, amely valós munkaerő-piaci igényekre épül.

A **program forrása megyénkben 4 914,8 millió Ft**, melyből **14 538 fő programba vonását** terveztük. A projekt keretében a bevont ügyfelek 100%-ban támogatott képzésen vehetnek részt, melynek végén a képzés eredményes befejezése esetén egyszeri támogatásra jogosultak – kivéve, a téli közfoglalkoztatásban, illetve a 2015. évi országos közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzésekben részt vevő ügyfelek. Az egyszeri juttatás összege differenciáltan, a képzés teljes időtartamától függően bruttó 50, 75, 100 ezer Ft lehet.

A **téli közfoglalkoztatáshoz** kapcsolódó képzések a TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok” című program keretén belül valósul meg.

A TÁMOP-2.1.6-12/1-2012-0001 „Újra tanulok!” című projekt keretében **2015. szeptember 30-ig 20 288 fő került bevonásra**, közülük 5 716 fő roma származású ügyfél.

- Országos közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó tanfolyamokon 2 147 fő,
- START mezőgazdasági közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó tanfolyamokon (Háztáji növénytermesztés és állattartás) 2 449 fő,
- általános képzési tanfolyamokon 566 fő,
- a 2014-2015. évi téli közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzésekben 3 238 fő,
- LHH-s képzéseken 766 fő,
- gyógynövénytermesztő képzésen 15 fő,
- a 2013-2014. évi téli közfoglalkoztatás keretén belül indított tanfolyamokon 9 863 fő,
- közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzésekben 1 244 fő vesz/vett részt.

Nyíregyháza, 2015. november 2.



Kozma Péter
kormány megbízott