

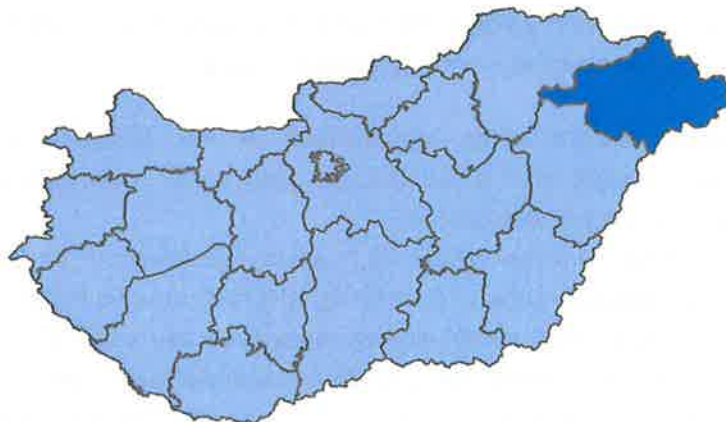


**SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL**

**a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés
2022. december 8. napi ülésére**

TÁJÉKOZTATÓ

**A SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
MUNKAERŐ-PIACI HELYZETRŐL**

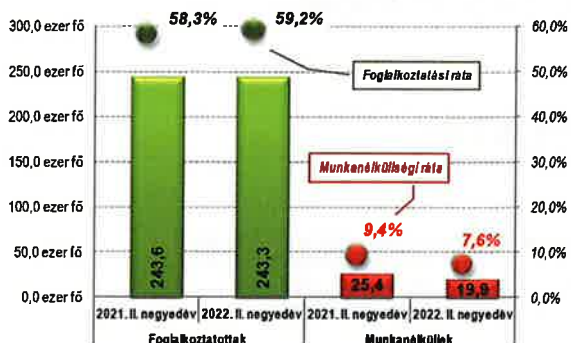


Nyíregyháza, 2022. november

I. A MUNKAERŐ-PIACI FOLYAMATOK ALAKULÁSA SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYÉBEN

A megye gazdaságának teljesítménye növekedési pályán halad. **Az egy főre jutó bruttó hazai termék (GDP)** a 2019. évi 2 827 ezer Ft/főről 2020-ra **2 852 ezer Ft/fő-re** emelkedett. Az egy évvel korábbi adathoz képest megyei szinten közel egy százalékos növekedés történt.

A KSH 2022. I. félévi adatai szerint a megyében a legalább 5 főt foglalkoztató munkáltatók **127,8 ezer főt alkalmaztak**, legtöbbször a feldolgozóipar és a humán-egészségügyi, szociális ellátás területén dolgoztak. Ugyanezen időszakban a foglalkoztatottak **havi bruttó átlagkeresete egy év alatt 24 százalékkal 359 474 forintra emelkedett** a megyében. Október végén a **regisztrált vállalkozások száma** az egy évvel korábbihoz képest egy százalékkal kevesebb, azaz **113 517 volt**.



A KSH negyedéves munkaerő-felmérése szerint Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, 2022. II. negyedévében a 15-74 éves népességből **263,2 ezer fő volt gazdaságilag aktív**, ezáltal az **aktivitási arány 64,1%** volt. A munkaerőpiacon **243,3 ezer fő foglalkoztatottként, 19,9 ezer fő munkanélküliként** jelent meg. Utóbbiak létszáma több mint ötödével esett vissza. A **foglalkoztatási ráta 59,2%-ot** tett ki, ami egy százalékponttal meghaladta az egy évvel korábbit. A **munkanélküliségi ráta** a 2021. II. negyedévi 9,4%-ról **7,6%-ra csökkent**.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében **2022. 1-10 havában** átlagosan közel **25,1 ezer álláskeresőt tartottak nyilván**, **11%-kal kevesebbet**, mint egy évvel korábban.

Megyei szinten a nemek aránya szinte megegyezett. A nők létszáma nagyobb mértékben (13%-kal) csökkent egy év alatt, mint a férfiaké. Az állás nélkül lévők többsége, 90%-a fizikai foglalkozású volt az utolsó munkaviszony szerint.

A legfeljebb általános iskolát végzettek közel 13,5 ezres átlagléttszáma az álláskeresők 54%-át jelentette. Középfokú végzettséggel mintegy 10,7 ezer fő, felsőfokúval pedig 847 fő (3,4%) rendelkezett. Az álláskeresőkön belül a különböző iskolai szintek részaránya alig változott, az előző év azonos időszakához viszonyítva leginkább (14,6%-kal) a felsőfokú végzettségűek száma csökkent.

Az iskolai végzettség szerinti besorolás alapján, a 16,3 ezer fős létszámú szakképzettség nélküli álláskeresők többsége legfeljebb az általános iskolát fejezte be, a gimnáziumot végzettek hányada 17,5% volt. A vizsgált időszakban az álláskeresők közel kétharmada szakképzetlen volt.

A nyilvántartottak korcsoportok szerinti összetételében sem történt jelentős változás az elmúlt egy évben. A korszerkezet alapján hátrányosnak ítélt huszonöt év alatti álláskeresők csoportjába közel 3,8 ezer fő tartozott, az ötven éven felüli állástalanok állománya mintegy 8,8 ezer főt tett ki.

A hátrányos helyzetű csoportok közé tartoznak a pályakezdők és a több mint egy éve munkát nem találók. Előbbiek csoportja közel egynegyedével átlagosan mintegy 2,5 ezer főre csökkent, utóbbiaké 8,9 ezer főt számlált.

Az álláskeresők több mint fele részesült valamilyen ellátásban, azaz összesen több mint 15,3 ezer személy kapott jogszabályi előírások teljesülése alapján ellátást, három százalékkal kevesebben, mint egy évvel korábban.

Az álláskeresőek elhelyezkedési esélyeit 2022. egy-tíz havában 44 ezer új álláshely segítette, melyet a munkáltatók a foglalkoztatási osztályokra jelentettek be. Az álláshelyek száma egy év alatt 12%-kal bővült, közöttük a támogatás nélkülieké több mint a kétszeresére nőtt.

II. A SZERVEZET 2022. ÉVI SZAKMAI TEVÉKENYSÉGÉRE VONATKOZÓ IRÁNYELVEK

A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai szakmai tevékenységüket a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztálya irányításával és ellenőrzése mellett látják el. Szakmai céljaink elérését hazai és uniós (GINOP, TOP) források segítik. A térségben működő átmeneti likviditási problémákkal küzdő munkáltatók számára segítséget nyújtunk abban, hogy a nehézségek rendezésének időszakában ne kényszerüljenek alkalmazottaik számának csökkentésére. Az álláskeresők mobilitási hajlandóságának növelése érdekében kiemelten kezeljük a lakhatási támogatási forma népszerűsítését. Az álláskeresők képzettségi szintjének javítása érdekében felzárkóztató és szakmát adó képzéseket szervezünk. Mindezek mellett a Kormányhivatal olyan programokat, bérjellegű támogatási formákat, szolgáltatási rendszert is működtet, melyekkel a munkaerőpiacon hátrányokkal induló álláskeresői kört célozzuk meg foglalkoztatási helyzetük javítása érdekében. A munkaerőpiacról tartósan kiszorulóknak számára a közfoglalkoztatás keretén belül biztosítunk munkalehetőséget.

III. A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI ALAPBÓL NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

III/A. A Gazdaság-Újraindítás Alap Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretének működése

Az Innovációs és Technológiai Miniszter a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap (GFA) Foglalkoztatási Alaprésze (FA) 2022. évi új támogatások nyújtására szolgáló országos decentralizált keretének összegét 1 milliárd Ft-ban határozta meg, melynek megfelelően a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal GFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretösszegét **241 632 948 Ft-ban** hagyta jóvá. Az év elején az új támogatásokra rendelkezésre álló induló szabad keret 99 400 000 Ft, mely az előző évi szabad kerethez képest 65%-kal kevesebb.

Év közben keretátcsoportosítás történt részben a GFA FA központi forrásból finanszírozott „Nyári diákmunka elősegítése” munkaerőpiaci programra, valamint a TIM plusz forrást biztosított a TUNGSRAM Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatás programra és a Vállalkozóvá válást elősegítő megyei programra. 2022.10.31-én a rendelkezésre álló módosított keret **304 092 948 Ft**.

A keret felosztás az Innovációs és Technológiai Miniszter (ITM) által megfogalmazott irányelvek, a megye gazdasági és munkaerő-piaci helyzete, sajátosságai, az elmúlt évi keret-felhasználási tapasztalatok, a 2022. évben felhasználható uniós források és a megyére leosztott 2022. évi FA decentralizált keret figyelembevételével történt. Az GFA Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált kerete tekintetében a 2023. évre áthúzódó kötelezettségvállalás aránya a kormányhivatal részére a 2022. évre új támogatások nyújtására eredetileg leosztott decentralizált keret összegének 50%-a lehetett. **2022. évben meghirdetett programok és működtetett eszközök:**

- Munkaerő-piaci szolgáltatás (munkaerő-piaci és foglalkoztatási információnyújtás, Pályaválasztási kiállítás)
- Súlyosan hátrányos helyzetűek támogatása
- Tungsrám Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása program
- Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás program
- Csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó bértámogatás (2021 évről áthúzódó)
- Képzés (2021 évről áthúzódó)
- Alaprész működtetési költség (posta költség)

2022.10.31-ig a módosított **GFA Foglalkoztatási Alaprész decentralizált keretből** finanszírozott programokkal és támogatásokkal **28 140 fő** foglalkoztatásának támogatás valósult meg.

III/B. A Gazdaság-újraindítási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi keretének működése

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztályán 2022.10.31-én rendelkezésére álló Gazdaság-újraindítási Alap Foglalkoztatási Alaprész **központi** keret összege **2022. évben 474 674 343 Ft.** A központi keretből működtetett eszközök között meghatározó szerepe van a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába”, a „Nyári diákmunka elősegítése” című központi munkaerő-piaci programoknak, továbbá GFA központi keretből működnek a „Lakhatási támogatás 2022.” és „Utazási támogatás 2022.” elnevezésű országos munkaerőpiaci programok.

A Gazdaság-újraindítási Alap Foglalkoztatási Alaprész központi keretéből 2022. október 31-én a támogatásokkal érintett létszám **4149 fő.**

III/C. A Gazdaság-újraindítási Alap Foglalkoztatási Alaprészből nyújtott támogatások

Munkásszállás kialakítása

A 2020. évben „Munkásszállás kialakítása” beruházási projekt keretében támogatásban részesült **MASTER GOOD Termelő és Kereskedelmi Kft.** (4600 Kisvárd, Ipari u. 9.) sikeresen befejezte beruházási projektjét. Megépítésre és felújításra került a nyírkarászi és szabolcsbákai munkásszállás. A beruházó cég Főosztályunkra 2022. évben határidőben benyújtotta pénzügyi elszámolását, amely helyszíni ellenőrzés keretében leellenőrzésre került.

A Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály 2021. évben Hatósági szerződést kötött 2 újabb megyénkben kialakítandó munkásszállás tekintetében. A Nyíregyházán, illetve Nyírmihálydi településen kialakítandó munkásszállás beruházás befejezésének időpontja 2023. év. Mindkét beruházó részére a 100% előleg kiutalásra került.

Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása

A Kormány a tavalyi évben munkahelyek védelme érdekében valósította meg Korm. rendeletben meghatározott önfoglalkoztatók — koronavírus okozta veszélyhelyzet és az annak kapcsán elrendelt egyes intézkedések, korlátozások következtében — veszélyeztetett vállalkozása fennmaradásának elősegítésére, egyszeri kompenzációs támogatás nyújtásával. A célok elérése érdekében 2021. június 22-én megjelent az önfoglalkoztatók kompenzációs támogatásáról szóló 310/2021. (VI. 7.) Korm. rendelet.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályaira 2021.11.30-ig 3940 önfoglalkoztató nyújtott be támogatási kérelmet, melyből 3601 esetben született döntés támogatásról 788 619 000 Ft. kötelezettség vállalással. 2021. évben 787 743 000 Ft. támogatási összeg került kifizetésre.

2022. évben a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályainak feladata volt, hogy a veszélyhelyzet megszűnését követően megvizsgálja a támogatást igénybe vevők tekintetében a fenntartási kötelezettséget.

Válásághelyzeti támogatás alaprész:

Az **Ukrajnából menekültek foglalkoztatása** tekintetében a rendelkezésre álló 2022. évi keret 10.000.000 Ft, 2023. évi keret 3. 000.000 Ft.

Megyénkbe 7 db. kérelem érkezett be március hónap óta. Ebből 1 cég visszavonta kérelmét, 1 kérelem tekintetében megállapításra került az illetékesség hiánya, 1 kérelem meg elutasításra került. Jelenleg 3 támogatott céggel rendelkezik megyénk, melyből 4 fő részére került megállapításra lakhatási, és 1 fő részére utazási költségtérítés. A kötelezettségvállalás összege: 2.338.000 Ft. Az eddig kifizetett összeg nagysága 324 eFt.

Ukrán menekültek létfenntartási támogatására rendelkezésre álló keret 2022. évben 10 millió Ft; 2023. évben 6 530 000 Ft, 2022.10.31-i állapotnak megfelelően a 2022. évi tényleges kötelezettségvállalás 7 305 700 Ft, pénzügyi kifizetés 4.291.500 Ft a kötelezettségvállalással érintett létszám 80 fő.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” központi munkaerő-piaci program

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában való elhelyezkedésre oly módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedés esetén elhelyezkedési juttatásban részesül. A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A 185/2018. (X. 8.) Korm. rendelet több pontban módosította a közfoglalkoztatottak elhelyezkedési juttatásáról szóló 328/2015. (XI. 10.) Korm. rendeletet. A 2018. november 1-jén hatályba lépő új rendelkezések alapján:

- kibővül a támogatás vonatkozásában a versenyszféra köre, így ha mezőgazdasági östermelőnél helyezkedik el a volt közfoglalkoztatott, akkor is jár az elhelyezkedési juttatás (a továbbiakban: EHT);
- az EHT összege a foglalkoztatást helyettesítő támogatás kétszeresére emelkedik 45.600 Ft/hó;
- egy új 4/A. § került bevezetésre, miszerint a mezőgazdasági idénymunka idejére is jár az EHT, az összege napi 2 ezer Ft. Csak akkor kapja a közfoglalkoztatott, ha egy hónapon belül legalább 14 napot dolgozott mezőgazdasági idénymunkában. A támogatás igénylőjének kérelmet szükséges benyújtania és utólagosan állapítja meg a járási (fővárosi kerületi) hivatal az EHT-t.

2022. augusztus 15-én a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” elnevezésű munkaerőpiaci program ismét meghirdetésre került.

A program 2022. augusztus 15. napjától 2022. december 31. napjáig tart.

A program keretében nyújtott támogatások pénzügyi forrását az TIM biztosítja a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész előirányzatának központi 2022. évi, és 2023. évre áthúzódó kötelezettségvállalás esetében.

A programra 2022.10.31-ig a 2022. évi felhasználható keret nagysága 75 074 343 Ft, a 2023. évre áthúzódó forrás 40 600 000 Ft.

Elhelyezkedési juttatás tekintetében **2022. évben** 112 főre nyújtottak be új kérelmet, 2022.10.31-i állapotnak megfelelő 2022. évi tényleges kötelezettségvállalás a 2021. évről áthúzódóval együtt 38 573 010 Ft, érintett létszám 308 fő.

Mezőgazdasági idénymunkára 2022. évben 114 főre nyújtottak be új kérelmet. Egy személy több időszakban is részt vehetett a programban, 2022.10.31-i állapotnak megfelelően a 2022. évi tényleges kötelezettségvállalás 2021. évről áthúzódóval együtt 4 838 000 Ft az érintett létszám a 118 fő.

„Nyári diákmunka elősegítése” központi munkaerő-piaci program

Az Innovációs és Technológiai Minisztérium 2022. június 09-én ismét meghirdette a „Nyári diákmunka 2022.” elnevezésű központi munkaerőpiaci programot.

A 2022. évi program két pillérre épült:

- 1. Önkormányzati diákmunka:** A programban a foglalkoztatást biztosító és így a támogatható munkáltató a területi, települési önkormányzat és önkormányzati alaptevékenységet végző intézménye, továbbá egyházi jogi személy lehetett.
- 2. Diákmunka a mezőgazdaság, a turizmus és a vendéglátás területén:** A felmerülő ágazati munkaerőhiány kezelése érdekében a mezőgazdaság, valamint a turizmus és a vendéglátás területén is lehetőség nyílt a program keretében diákok foglalkoztatására.

Önkormányzati diákmunka:

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén bértámogatásként a **munkabér összegének 100 %-a került** megtérítésre.

A program keretében **legfeljebb 2 hónap időtartamra, maximum napi 6 órás foglalkoztatás** volt támogatható. A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 195 000 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 150 000 Ft/fő/hó összeget lehetett figyelembe venni. A napi 6 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

Diákmunka a mezőgazdaság, turizmus és vendéglátás területén:

A program keretében a munkaadók számára a célcsoportba tartozó személyek munkaviszonyban történő alkalmazása esetében **legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatás volt támogatható**. Bértámogatásként a munkabér összegének **75 %-a került megtérítésre, legfeljebb 2 hónap időtartamra**.

A támogatás megállapítása során havi munkabérként a szakképzettséget igénylő munkakör esetében 195 000 Ft/fő/hó, szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében pedig 150 000 Ft/fő/hó összeg volt megállapítható. A napi 8 óránál rövidebb munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a támogatási összeg arányosan csökkent.

A program 2022. június 15-től 2022. augusztus 31-ig tartott. A program keretében a kötelezettséget vállalni csak 2022. július 01.- 2022. augusztus 31. közötti időtartamban kezdődő és befejeződő foglalkoztatásra vonatkozóan lehetett.

A program megvalósulása:

A GFA FA központi keretéből finanszírozott program keretében Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében összesen 206 települést érintően **3 720 fő diák, 395 606 620 Ft kötelezettségvállalása, és kifizetése** valósult meg.

GFA FA központi keretből nyújtott Mobilitási támogatások 2022 országos munkaerőpiaci programok

A két program célcsoportjába azok az álláskereső tartoznak, akik számára felajánlott munkalehetőség esetében a munkavégzés helye eltér az állandó lakóhelyüktől. Akinek legalább 10 km-re, de 60 km-nél közelebbi eltérő településen található a munkavégzés helye, az az egyéb feltételek teljesülése esetén utazási támogatást vehet igénybe. Akinek a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, az pedig lakhatási támogatást vehet igénybe.

„Lakhatási támogatás 2022.” program keretében a támogatás hat hónap időtartamra, a lakásbérleti díj tekintetében nyújtható, és teljes hónapok számolhatók el. A támogatás összege legfeljebb 140 000 Ft/hó lehet. Érintett létszám **1 fő**.

„Utazási támogatás 2022.” program keretében a támogatás szintén hat hónap időtartamra nyújtható, a lakóhely és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében 10 km távolság felett minden teljes 10 km után a támogatás megállapításakor hatályos kötelező legkisebb munkabér 5 %-ának megfelelő összegben. A program keretében teljes hónapok számolhatók el. Érintett létszám **4 fő**.

A programok 2022 augusztus 15. napjától 2022. december 31. napjáig tartanak.

Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalók” foglalkoztatásának támogatása

A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II.27) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 2021. március 1. napján hatályba lépett.

A Korm. rendelet 19. §-ában foglaltak alapján az állami foglalkoztatási szerv a súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatását elősegítő támogatást folyamatosan nyújtja.

A támogatás szempontjából súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló olyan személy, aki:

a) legalább 24 hónapja regisztrált álláskereső; vagy

b) legalább 12 hónapja regisztrált álláskereső és

- 15 és 24 év közötti életkorú; vagy
- alapfokú iskolai végzettségű; vagy
- 50 éven felüli személy; vagy
- egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt
- valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik; vagy
- egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.

A támogatás forrása a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészeinek decentralizált kerete.

A támogatás keretében, amennyiben egy súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló foglalkoztatására irányuló jogviszonyt létesít, akkor kérelem alapján az állami foglalkoztatási szerv, támogatást nyújt mind a foglalkoztató, mind a foglalkoztatott részére:

- a) a foglalkoztató 4 hónapig 50 %-os mértékű bértámogatásban részesül, ehhez 2 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettség társul;
- b) a munkavállaló hat hónapon keresztül a minimálbér 30 %-ának megfelelő összegű bérkiegészítést kap.

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében 18 db súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló bérkiegészítésére vonatkozó kérelem érkezett be.

2022.10.31-i állapotnak megfelelően Súlyosan hátrányos helyzetűek bérkiegészítés támogatás tekintetében a 2022. évet érintő tényleges kötelezettségvállalás az áthúzódóval együtt 1.250.220 Ft érintett létszám 10 fő.

Csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás

A létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítését célzó támogatás nyújtható a foglalkoztató által végrehajtandó csoportos létszámleépítésnek a foglalkoztatott számára hátrányos következményeit enyhítő intézkedések megtételéhez.

A támogatás igénybevételének feltétele, hogy a foglalkoztató a törvényben előírt, a csoportos létszámleépítésre vonatkozó konzultáció megkezdése iránt intézkedett valamint igazolja, hogy a csoportos létszámleépítés a gazdasági körülmények miatt vált elkerülhetetlenné, továbbá vállalja, hogy a foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát közös megegyezéssel vagy felmondással nem szünteti meg a támogatást követő három hónapban, és a kérelem benyújtásakor fennálló statisztikai állományi létszámot fenntartja.

Az a foglalkoztató részesülhet támogatásban, aki megfelel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet alapján a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének, megfelel az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott korábbi támogatás tekintetében a vállalt kötelezettségek teljesítése kapcsán lefolytatott ellenőrzésen, és megfelel a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 34-36. §-ban foglalt feltételeknek.

Bértámogatás három hónap időtartamra, a csoportos létszámleépítéssel érintett foglalkoztatott bére 50 %-ának megfelelő összegben nyújtható. A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

GFA FA decentralizált forrást érintően 2022. évben csak 2021. évről áthúzódó támogatást nyújtottunk, jelenleg nincs pozitívan elbírált kérelem.

Vállalkozóvá válási támogatás elősegítő támogatás program

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal által 2022. szeptember hónapban meghirdetett **Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás** munkaerőpiaci programon történő részvételre nagy volt az érdeklődés.

A támogatási kérelem benyújtását megelőzően az álláskeresőnek a Kormányhivatal által szervezett - legalább egy hónap időtartamú - szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségek oktatásán kellett részt vennie. Azok a regisztrált álláskereső, akik a Főosztályunkra benyújtották a Jelentkezési lapot Kompetencia felmérésen vettek részt. A kompetencia felmérés eredményétől függően és a benyújtott jelentkezési lap alapján került kiválasztásra az a 24 fő, aki az egy hónapos képzésen részt vett.

Az egy hónapos képzés 2022. október 12 naptól – 2022. november 11. napig tartott. A tanfolyamot valamennyien elvégezték, és a benyújtott sikeres Üzleti terv alapján valamennyien megkapták a tanfolyam sikeres elvégzését igazoló Tanúsítványt. Ennek birtokában lehet benyújtani a **Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás iránti kérelmet, melyet valamennyi érintett be is nyújtott.**

A program forrása a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált kerete. 2022. évre tervezett összeg 52.800.000 Ft, 2023. évre tervezett összeg 48.000.000 Ft.

TUNGRAM munkaerőpiaci alkalmazkodást elősegítő támogatás program

„Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása 2022” elnevezésű munkaerőpiaci program indult a Tungsram Operations Kft. csoportos létszámcsökkentésében érintett munkavállalók munkaerőpiaci helyzetének javítása érdekében.

A kormány célja, hogy megőrizze a munkaalapú társadalmat és megvédje a munkahelyeket ezért mind a három érintett megyében így Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében is és a fővárosban, támogatott képzésben vehetnek részt a Tungsram Operations Kft. csoportos létszámcsökkentésében érintett dolgozói.

A Tungsram Operations Kft-nél 2022. június 14-én megrendezésre került állásbörzén a Foglalkoztatási Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály, a Kisvárdai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, és a

Kisvárdai Szakképzési Centrum az igénybe vehető valamennyi szolgáltatási és támogatási lehetőségről tájékoztatást nyújtott a létszámleépítésben érintett dolgozók részére, kiemelve a képzési lehetőséget és az annak idejére folyósítható álláskeresőt ösztönző juttatást.

Ezzel kapcsolatban a Technológiai és Ipari Minisztérium jóváhagyta a „Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása 2022” munkaerőpiaci program indítását.

A programban érintettek - Logisztikai technikus, - Gyártósori gépbeállító, - Élelmiszeripari gyártáselőkészítő szakmai képzésekhez csatlakozhatnak, amelyek a helyi munkaerőpiaci kereslethez igazodnak, így a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat célzott segítséget nyújt az érintetteknek. Akiknek eddig nem sikerült másik munkahelyen elhelyezkednie, ennek segítségével könnyebben térhet vissza a nyílt munkaerőpiacra.

A munkaerőpiaci program szerinti támogatást Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében a járási hivatal foglalkoztatási osztályai állapíthatják meg. A támogatás mértéke havonta a kötelező legkisebb munkabér 125%-a, azaz bruttó 250 000,- Ft. A képzés időtartama legfeljebb 12 hónap lehet.

A területileg illetékes járási hivatalok foglalkoztatási osztályai a létszámcsökkentésben érintetteket megkeresték, és a támogatás lehetőségéről tájékoztatták. *A TIM által biztosított 2022. és 2023. évre összesen rendelkezésre álló keret 100 000 000 Ft.*

Munkaerő-piaci szolgáltatás

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal nagy jelentőséget tulajdonít azoknak a szolgáltatásoknak, elhelyezkedést segítő eszközöknek, melyekkel segítheti a hátrányos helyzetben lévő álláskereső ügyfeleket tájékozottságuk növelésében, saját képességeik, lehetőségeik összehangolásában a térség munkaerőpiaci igényeivel. A személyre szabott, térítésmentesen igénybe vehető foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások (munka-, pálya-, álláskeresői-, rehabilitációs tanácsadás, mentori szolgáltatás valamint információnyújtás) egy részét a Kormányhivatal saját munkatársai végezték, egy részét külső szolgáltatók szakemberei nyújtják a tíz járási hivatal foglalkoztatási osztályán.

A támogatott szervezetek tevékenysége jelentősen hozzájárul ahhoz, hogy az álláskereső a lakóhelyükhöz legközelebb kapják meg az elhelyezkedésüket, képzésbe történő bekapcsolódásukat segítő, számukra legmegfelelőbb szolgáltatási formákat.

2021.03.01-től a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 4 §. (4) bekezdése alapján *A szolgáltatást az állami foglalkoztatási szerv közvetlenül vagy az információnyújtás, illetve a tanácsadás szolgáltatást a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást nyújtó szervezetként nyilvántartásba vett, OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságon (a továbbiakban: OFA) keresztül, az állami foglalkoztatási szervezetre vonatkozó szabályok szerint nyújthatja.*

Pályaválasztási Kiállítás

80 kiállító részvételével 2022. október 6-án Nyíregyházán 22. alkalommal került megrendezésre a „Dönts jól, jövőd a tét! elnevezésű pályaválasztási kiállítás a Continental Arénában, amelyen közel 4 ezer látogató vett részt. A kiállítás elsődleges célja az volt, hogy a helyi oktatási és munkaerő-piaci lehetőségekre alapozva támpontokat adjon a megyében élő 7. és 8. osztályos tanulóknak, a szakma- és iskolaválasztás előtt álló fiataloknak a továbbtanulás irányát meghatározó döntés meghozatalához és a lehető legtöbb pályadöntést elősegítő, komplex információt szolgáltatassa. A kiállításon a gyakorlati

képzést folytató intézmények és munkáltatók a munkafolyamatok bemutatása, a munkaeszközök megismertetése, kipróbáltatása révén tájékoztatták a látogatókat az egyes szakmák, különös tekintettel a hiányszakmák főbb jellemzőiről, valamint az elsajátításukhoz szükséges készségekről, képességekről.

A pályaválasztási kiállítás kísérő programjaként a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködve (három cégnél) közel 90 fő pályaválasztás előtt álló diák részvételével üzemlátogatások lebonyolítására került sor.

IV. EURÓPAI UNIÓS FORRÁSBÓL MŰKÖDTETETT PROJEKTEK

IV/A. GINOP-5.2.1-14-2015-00001 „Ifjúsági Garancia”

2015. január 1-jén indult el Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében az Ifjúsági Garancia Rendszer (IGR), melynek célja, hogy a 25 év alatti nem foglalkoztatott fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. Az IGR azokat a 25 év alatti (15 és be nem töltött 25 év közötti) nem tanuló, nem dolgozó fiatalokat kívánja támogatni, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez, képzéshez. Az IGR célcsoportjába mindazon fiatalok beletartoznak, akik álláskeresőként vagy egyéb módon (akár szolgáltatást, közvetítést igénylőként) nyilvántartottak, illetve akkor is, ha a Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának nyilvántartásában semmilyen módon nem szerepelnek még.

A projekt teljes időtartama 2015. január 1 - 2023. június 30.

2022. november 11-ig az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai 58 206 fő fiatalról szólítottak meg (tárgyévben 3 454 fő), közülük **57 497 fő került bevonásra**, ebből **tárgyidőszakban 3 575 fő**. A rendszer keretében bevont ügyfelek több mint kétharmada (53 253 fő) kapott már valamilyen ajánlatot (tárgyévben 3 442 fő).

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP-5.2.1-14 munkaerő-piaci program megyei forrása **25 654 millió Ft**, melyből terveink szerint **25 216 fő** fiatal támogatott képzéséhez és/vagy foglalkoztatásához, lakhatási támogatásához, vállalkozóvá válásához járul hozzá a program. Az Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci program keretében **2022. november 11-ig 25 543 fő vált a projekt alanyává, 2022. évben 959 fő**.

IV/B. GINOP-5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerőpiacra”

2015. október 1-jétől indult el a GINOP-5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra című kiemelt projekt. A projekt teljes időtartama 2015. október 1 - 2023. június 30.

A kiemelt projekt célja, hogy a 25 év feletti álláskereső és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, a munkaerő-piaci eszközök hatékonyságának emelése, valamint a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetőek és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projekt kezdetétől **2022. november 11-ig 30 990 fő vált a projekt alanyává, 2022. évben 2 034 fő**. A program kiemelt figyelmet fordít az alapfokú vagy alsó középfokú végzettséggel rendelkező bevontak megsegítésére.

A GINOP-5.1.1-15 munkaerő-piaci program megyei forrása **30 086 millió Ft**, melyből terveink szerint **25 076 fő** támogatott képzéséhez és/vagy foglalkoztatásához, lakhatási támogatásához, vállalkozóvá válásához járul hozzá a program.

IV/A-B. A Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében megvalósuló munkahelyteremtő munkерő-piaci programok

A 2020. évben megjelenő pandémia erősen rányomta a bélyegét a munkaerőpiacra is. A Kormány ezért úgy döntött, hogy a Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében a munkahelymegtartó támogatások mellett, munkahelyteremtő támogatásokat hoz létre, ezzel is hozzájárulva a foglalkoztatás növeléséhez. A munkaerő-piaci programok forrása a GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia és a GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra című projektek lettek.

1. Az első munkahelyteremtő program a 2020. május 18. és 2020. augusztus 31. között megvalósuló **Munkahelyteremtő fix 6+3 100%-os bértámogatás volt**. A támogatás célja volt, hogy az átmeneti gazdasági nehézség enyhülésével a támogatásra rászoruló munkaadók könnyebben visszaépíthessék, illetve növelhessék foglalkoztatottaik létszámát a munkaerőpiaci programok célcsoportjaiba tartozó nyilvántartott álláskereső köréből. A támogatás folyósítási időtartama fix 6 hónap lehetett, további fix 3 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és szociális hozzájárulási adó 100%-a, de legfeljebb 200 ezer Ft. 2020. július 16. napjával a támogatási konstrukcióban részesíthetők célcsoporti köre leszűkítésre került. Ettől az időponttól kezdve a hátrányos helyzetű álláskereső (nevezett munkaerő-piaci programok résztvevője) elhelyezkedése segíthető a támogatást finanszírozó munkaerő-piaci programok célcsoportjaiból.

Hátrányos helyzetű álláskeresőnek volt az a személy,

- a) aki a járási hivatal a kérelem beadását megelőzően legalább hat hónapja álláskeresőként nyilván tart; vagy
- b) aki 15 és 24 év közötti életkorú (tehát 25. életévét nem töltötte be).

Munkahelyteremtő fix 6+3-as támogatásra 3.863 fő után nyújtottak be kérelmet a munkáltatók, 4.488.030.135 Ft összegben. A benyújtott kérelmek közül **2.824 fő után 3.281.872.955 Ft összegben került támogatás megállapításra**. 1.039 fő esetében a támogatási kérelem vagy visszavonásra, vagy elutasításra került.

2. 2020. október 15. napjától a munkaadók **Vállalkozások munkaerő (5 havi 50%) támogatása program keretében** az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha programrésztvevő állami foglalkoztatási szervnél regisztrált 25 év alatti álláskeresőt vagy alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt (továbbiakban együtt: hátrányos helyzetű álláskereső) foglalkoztatnak munkaviszony keretében.
 - alacsony iskolai végzettségű álláskereső: legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők, akiknek nincsen befejezett középfokú iskolai végzettsége
 - 25 év alatti álláskereső: 15 és 24 év közötti életkorú álláskereső, tehát a 25. életévét nem töltötte be.

Támogatás mértéke

- A támogatás folyósítási időtartama fix 5 hónap lehetett.

- A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 50%-a, de legfeljebb havi 100 ezer Ft teljes, napi 8 órás munkaidő esetében. (részmunkaidő esetében arányosítani szükséges)

2021. év június 01. napjától Vállalkozások munkaerő támogatása program módosításra került, mely értelmében már fix 6 hónapon, majd 2022. április 18-tól legfeljebb 6 hónapon keresztül kínált 50%-os, de legfeljebb 100 eFt összegű, majd 2022. február 1-től havi 150 eFt havi támogatást a 25. életévüket be nem töltött regisztrált álláskereső, vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskereső foglalkoztatásához.

A kormány újabb segítségként kiegészítette a Vállalkozások munkaerő támogatása című programot

- a. az **alacsony iskolai végzettségűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásával** (2021. szeptember 15. napjától),

A munkaadók munkaerő-piaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalához benyújtott kérelem alapján kaphattak munkatapasztalat szerzést elősegítő

támogatást, ha alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt foglalkoztattak munkaviszony keretében, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben és vállalták, hogy elősegítik a munkavállaló támogatás nélküli képését.

A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehetett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó 100 %-a, de teljes munkaidő esetén legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér és annak szociális hozzájárulási adója.

A munkáltatónak a fix 90 napos munkatapasztalat szerzés alatt vállalnia kellett, hogy biztosítja a támogatással foglalkoztatott munkavállaló képését. Havonta legalább 40 órányi, tehát a 90 napos támogatott időszak alatt legalább 120 órányi, szakmai ismeretre irányuló képzésben volt szükséges részesítenie a vállalkozásnak az alacsonyan képzett álláskeresőt.

- b. továbbá a **szakképzett fiatalok munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásával** (2021. november 1. napjától)

A munkaadók munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalához benyújtott kérelem alapján kaphatott támogatást, ha 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét (iskolarendszerben vagy felnőttképzésben szakképesítést, szakképzettséget szerzett vagy felsőfokú végzettségű) 2011-ben vagy azóta megszerzett álláskeresőt foglalkoztattak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben. Elvárás volt, hogy a foglalkoztatott személy a 2011-ben vagy azóta megszerzett (valamelyik, tehát nem feltétlenül az utolsóként szerzett) szakképesítésének/szakképzettségének megfelelő foglalkoztatásra kerüljön sor a munkaadónál.

A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehetett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos garantált bérminimum kétszerese.

- c. valamint a **hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásával** (2021. december 1. napjától).

A munkaadók munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalához benyújtott kérelem alapján kaphattak támogatást, ha

- tartósan, legalább 6 hónapja regisztrált álláskeresőt;
 - 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresőt, aki a fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felel meg;
 - 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskeresőt;
 - a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskeresőt, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból;
 - 50 év feletti álláskeresőt
- foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A támogatás folyósítási időtartama fix 90 nap lehetett. A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidő esetén havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 150%-a.

A vállalkozások munkaerő támogatását (VMT) a két programban összesen 3.753 esetben állapítottuk meg 2.891.773.230 Ft kötelezettségvállalással, valamint a fix 90 napos 100%-os bérköltségtámogatást 1.059 fő részére, 833.786.712 Ft kötelezettségvállalással.

A VMT és a 2021. év őszén indult fix 90 napos munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásokra a kérelmek befogadása 2022. június 30-tól felfüggesztésre került.

Jelenleg egy támogatási konstrukció működik a programokon belül, a Vállalkozások regionális munkaerő támogatása (VRMT), amely legfeljebb 6 havi, 50% vagy 75% bérköltségtámogatás, ami maximum 150 000 Ft/hó összeg lehet.

A vállalkozások regionális munkaerő támogatására (VRMT) a két programban összesen **1.280 kérelem** érkezett eddig, melyből **993 fő** esetében már **támogató döntés** született, összesen 265.937.018 Ft kötelezettségvállalással. A kérelmek befogadása, bírálata folyamatos.

IV/C. GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt

A GINOP-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” című projekt 2015. december 1-jén indult, teljes időtartama – a hosszabbítás után – 2015. december 1. - 2023. március 31.

A projekt kiemelt célja a közfoglalkoztatásban résztvevők részére szakképzettség megszerzését segítő képzési és kompetenciafejlesztési, illetve a közfoglalkoztatásból történő kivezetést támogató, a képzésekhez szorosan köthető személyes szolgáltatások kialakítása és nyújtása folyamatos jelleggel összhangban a vonatkozó országspecifikus ajánlással.

A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek a kevésbé fejlett régiókban (Észak-magyarországi, Észak-alföldi, Dél-alföldi, Közép-dunántúli, Nyugat-dunántúli, Dél-dunántúli) magyarországi lakóhellyel vagy bejelentett tartózkodási hellyel rendelkező tankötelezettségüket teljesített, elsősorban alacsony iskolai végzettségű, legfeljebb befejezett általános iskolai végzettséggel – ide értve a HÍD tanúsítvánnyal rendelkező, illetve a felzárkóztató képzés keretében a 7. és 8. osztály elvégzéséről szóló bizonyítvánnyal – rendelkező munkavállalási korú (öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért), felnőtt személyek, akik

- közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy
- munkaviszonyban állnak.

A Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal illetékességi területén 2015-2022 között **18 838 fő** álláskereső munkaerő-piaci (re)integrációját kell megvalósítani. 2022. november végéig **18 925 fő** (19 540 fő, ebből többször bevont 615 fő) **álláskereső képzésbe vonása valósult meg**. A projekt lehetőséget ad munkaviszonyban állók képzésére, mely lehetővé tette Demencia gondozó képzés indítását. Ennek során a fenti létszámból 264 fő képzésbe vonása történt meg több szociális intézmény közreműködésével.

IV/D. GINOP-Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” című projekt

A támogatás célja a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak /mikro-, kis- és középvállalkozások, nagyvállalatok/ továbbadott támogatást nyújtása a munkavállalók számára képzések lebonyolításával, ezzel növelve a termelékenységet. A támogatás elemei a képzési költség, a munkavállalók képzése alatti kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatás, projekt előkészítési költség, projektmenedzsmenti költség valamint szakmai megvalósítói költség.

2021. októberétől nyílt lehetőség a vállalatok részére a támogatás igénybevételére, a projekt 2025. év végén zárul.

Megyéinkre allokált létszám 2025 év végéig 4427 fő, a támogatás költsége: 4 364 000 000 Ft, működéssel kiegészítve: 4.496.510 000 Ft.

2022. november közepéig 29 munkáltató 1083 munkavállalóját érintően került sor hatósági szerződés megkötésére megyénkben. Igényelt támogatás: 278 388 776,- Ft. Jelenleg további 2 vállalat 432 dolgozóját érintően van folyamatban hatósági szerződés megkötése.

IV/E. Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében megvalósuló projektek

A TOP projektekben célként jelenik meg, hogy a **létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek** (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével – kialakított stratégiájuk mentén – képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A projektek keretében megvalósuló munkaerő-piaci programok feladata, a paktumok szerinti keresletnek megfelelő munkaerő biztosítása, az adott térségben munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése azon közfoglalkoztatottak esetében, akik képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában.

A projektek keretében **igénybe vehető támogatási formák** a munkavállalók képzésével összefüggően a **képzési költség** támogatásán felül a képzéshez kapcsolódó **helyközi utazás** támogatása, a képzés alkalmassági **vizsgálatainak díja**, a képzés idejére szóló **keresetpótló juttatás**, valamint a képzés alatt igénybe vett **gyermekfelügyelet**, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása.

Az elhelyezkedést segítő támogatások kategóriájában a foglalkoztatás bővítését szolgáló **bértámogatás**, a **bérköltség támogatás**, a munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó **utazás**, illetve lakhatás **támogatás** programelemeivel segíti a célcsoportokhoz tartozó munkavállalók reintegrációját. A programok keretein belül lehetőség nyílik az önfoglalkoztatóvá válás támogatására is. Projektjeink:

TOP-5.1.1-15-SB1-2016-00001

Foglalkoztatási együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

Projekt összköltsége: 2.593.000.000,- Ft

A program befejezése: 2022.01.31.

A program területi lefedettsége: Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéhez tartozó települések.

2017. szeptember hónapban kezdetét vette a megvalósítási szakasz, mely keretén belül megkezdődtek a munkaerő piaci programokba történő bevonások. 2017. szeptember 25-i időponttal kezdődött el a *Női szabó tanfolyam* (tanfolyami kód: TOP 511-1-17), bevont létszám 14 fő. A tanfolyam 2018.06.01-ig tartott. Sikeresen 9 fő fejezte be a tanfolyamot.

A projekt keretében 2227 fő került bevonásra. (ebből 14 fő női szabó képzésben, 1851 fő foglalkoztatásban (ebből 1 fő képzés utáni bértámogatásban vesz részt), illetve 363 fő még csak szolgáltatási programelemben vesz részt). A TOP 5.1.1. projekt keretében ernyőszervezeti feladatok is ellátásra kerülnek, melynek keretében megyei szintű koordináció is megvalósul a helyi paktumok vonatkozásában.

A program 2022.01.31-én lezárult, a projekt értékelése, hatásvizsgálata befejeződött, az alábbi táblázat az elvégzett eredménymutatókat tartalmazza.

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)	Célérték (fő)	Elért eredmény aránya (%)
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programban résztvevők száma	2014	2215	109,98
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	850	1236	145,41
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma	308	1104	358,44

TOP-6.8.2-15-NY1-2016-00001

Nyíregyházi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Nyíregyháza Megyei Jogú Város Önkormányzata

Projekt összköltsége: 3.856.000.000,- Ft

A program tervezett befejezése: 2023.09.30.

A program területi lefedettsége: Nyíregyháza megyei jogú város közigazgatási területe.

Az Irányító Csoport a projekt megvalósítása során elsősorban a nyíregyházi járásban (a járáshoz tartozó települések: Apagy, Kálmánháza, Kótaj, Nagycserkesz, Napkor, Nyíregyháza, Nyírpazony, Nyírtelek, Nyírtura, Rakamaz, Sényő, Szabolcs, Timár, Tiszanagyfalu, Újfehértó) működő vállalkozások támogatását tűzte ki célul, akik elsődlegesen Nyíregyházán kívánják a támogatott foglalkoztatást megvalósítani, ez azt jelenti, hogy a Nyíregyházi járás területén székhellyel vagy telephellyel rendelkező munkáltatók beadhatják a támogatás iránti kérelmüket, de a munkavállalónak továbbra is nyíregyházi lakcímmel kell rendelkeznie.

2017. szeptember hónapban a megvalósítási szakasz kezdetével elindultak a munkaerő piaci programokba történő bevonások. A képzés 2017.szeptember 25-i időponttal kezdődött el a *Női szabó tanfolyammal* (tanfolyami kód: TOP 682-1-17), bevont létszám 4 fő.

Jelen állapot szerint 2370 fő programba vonása valósult meg, álláshoz jutók száma 1702 fő, illetve 666 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt.

A projekt keretében 2370 fő került bevonásra (ebből 4 fő női szabó képzésben, 1702 fő foglalkoztatásban (ebből 2 fő munkatapasztalat-szerzés utáni bértámogatásban vesz részt), illetve 666 fő még csak szolgáltatási programelemben vesz részt).

A projekt értékelése, hatásvizsgálata folyamatos, az alábbi táblázat az eddig elvégzett eredménymutatókat tartalmazza **2022. október 31-ig**.

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)	Célérték (fő)	Elért eredmény aránya (%)
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő - piaci programban résztvevők száma	3013	2291	76,04
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	824	1053	127,79
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma	549	721	131,33

A TOP-5.1.2-15 HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK

A programon belül **kilenc kis projekt nyert pályázatot**, a projektfejlesztési szakasz lezárult, az Irányító Hatóság engedélyezte a megvalósítási szakasz, azaz a támogatott képzések és foglalkoztatások indítását. Ezek a projektek: Baktalórántháza, Csenger, Mátészalka, Nagykálló, Nyírbogát, Ibrány, Vásárosnamény, Tiszalök, Fehérgyarmat települések székhelyével működnek.

2022. évben folyamatban lévő projektek:

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00006

Kelet-Nyírségi foglalkoztatási paktum létrehozása

Kedvezményezett: Nyírbogát Nagyközség Önkormányzata

Projekt összköltsége: 349.994.201,- Ft

A program tervezett befejezése: 2022.09.30., **hosszabbítása** folyamatban

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Nyírbátor	Bátorliget, Encsencs, Kisléta, Máriapócs, Nyírbátor, Nyírbéltek, Nyírbogát, Nyírcsászári, Nyírdersz, Nyírgelse, Nyírgyulaj, Nyírlugos, Nyírmihálydi, Nyírpilis, Nyírvasvári, Ömböly, Penészlek, Piricse, Pócspetri, Terem,
Mátészalka	Fábiánháza, Mérek, Vállaj, Nyírkáta

A projekt keretében jelen állapot szerint 479 fő került bevonásra. (ebből 1 fő kertész képzésben, 301 fő foglalkoztatásban, illetve 177 fő még csak szolgáltatási programelemben vett részt).

A projekt értékelése, hatásvizsgálata folyamatos, az alábbi táblázat az eddig elvégzett eredménymutatókat tartalmazza **2022. október 31-ig**.

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)	Célérték (fő)	Elért eredmény aránya (%)
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programban résztvevők száma	233	464	199,14
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	95	103	108,42
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma	32	148	462,50

TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00002

Vásárosnamény és térsége helyi foglalkoztatási paktum

Kedvezményezett: Vásárosnamény Város Önkormányzata

Projekt összköltsége: 240.000.000,- Ft

A program befejezése: 2022.07.31.

Érintett települések Foglalkoztatási Osztályok szerint:

Foglalkoztatási Osztály	Település
Vásárosnamény	Aranyosapáti, Barabás, Beregdaróc, Beregsurány, Csaroda, Gelénes, Gemzse, Gulács, Gyüre, Hetefejércse, Ilk, Jánd, Kisvarsány, Lónya, Márokpapi, Mátyus, Nagyvarsány, Olcsva, Tarpa, Tákos, Tiszaadony, Tiszakerecseny, Tiszaszalka, Tiszavid, Vámosatya, Vásárosnamény

A projekt keretében jelen állapot szerint 204 fő került bevonásra. (ebből 1 fő hegesztő képzésben, majd ezt követően foglalkoztatásban, 199 fő foglalkoztatásban, illetve 4 fő csak szolgáltatási programelemben vett részt).

A projekt értékelése, hatásvizsgálata folyamatos, az alábbi táblázat az eddig elvégzett eredménymutatókat tartalmazza **2022. október 31-ig**.

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)	Célérték (fő)	Elért eredmény aránya (%)
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programban résztvevők száma	152	201	132,24
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	65	106	163,08
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma	21	69	328,57

TOP-5.1.1-15-SB1-2020-00002

Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

Projekt összköltsége: 1.639.762.777,- Ft

A program tervezett befejezése: 2023.06.30.

A program területi lefedettsége: Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéhez tartozó települések.

A projekt keretében jelen állapot szerint 602 fő került bevonásra. A bevontak közül 601 fő a tanácsadást követően a támogatott foglalkoztatási szakaszba lépett, 1 fő csak munkaerőpiaci szolgáltatásban részesült.

A projekt értékelése, hatásvizsgálata folyamatos, az alábbi táblázat az eddig elvégzett eredménymutatókat tartalmazza **2022. október 31-ig**.

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)	Célérték (fő)	Elért eredmény aránya (%)
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programban résztvevők száma	1096	602	54,93
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	125	381	304,80
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma	75	1	1,33

A projektben a többlettámogatás iránti igény benyújtásra került a Magyar Államkincstár felé, mely módosítási igényre a közreműködő szerv hiánypótlást írt ki. Mely hiánypótlás 2022. 10. 25-én teljesítésre került. Az igényelt összeg 1.000.000.000.- Ft, melyből a Kormányhivatal része: 979. 369.231,- Ft, továbbá a projekt fizikai befejezése 2023.10.31-re módosulna. "

TOP PLUSZ-3.1.1-21-SB1-2022-00001

Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések

Kedvezményezett: Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat

A projekt összköltsége: 7.450.000.000,- Ft

- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat támogatási összege: 1.254.011.103,- Ft
- konzorciumi partner, a Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Kormányhivatal támogatási összege: 6.195.988.897,- Ft

A program területi lefedettsége: Szabolcs-Szatmár-Bereg megye egész területe.

A Támogatási Szerződés 2022. március 25-én lépett hatályba.

A Projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja: **2022.03.01.**

A Projekt fizikai befejezésének tervezett napja: **2028.02.29.**

Az elvárt indikátor számok:

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)
TPO05 (A programban résztvevő munkanélküliek száma)	4090
TPO06 (A programban résztvevő inaktív személyek száma)	480
TPR02 (A program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma)	2578

Nyíregyháza, 2022. november 29.

Jóváhagyom:


Román István
főispán

